



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง
ที่ ปช ๗๑๘๐๑.๑(บท.)/๑๒๔ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการจัดทำและลงนามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง

ต้นเรื่อง

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งได้มีการจัดทำข้อบังคับจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อลงนามในคำแถลงเจตนา ฯ โดยมีเนื้อหา ดังนี้

๑) ข้าพเจ้าจะธำรงและรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นฝ่าฝืนหรือละเมิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง ไม่ว่าส่วนหนึ่งหรือทั้งหมด

๒) ข้าพเจ้าจะสอดส่องดูแล หากพบเห็นการกระทำใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนหรือละเมิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง ข้าพเจ้าจะรายงานผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรืองานการเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปรางอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาในส่วนของการติดตามประเมินผลให้งานการเจ้าหน้าที่ ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลความสำเร็จว่าบุคลากรในสังกัดได้ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปรางเพียงใด แล้วให้รายงานผลพร้อมข้อเสนอแนะ หรือแนวทางปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลทราบบและพิจารณา หลังสิ้นปีงบประมาณของทุกปี

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง ได้ดำเนินการให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง แถลงเจตนาตามประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง และลงนามในคำแถลงเจตนาในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง เรียบร้อยแล้ว พร้อมกับรายงานผลการดำเนินการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย) และงานการเจ้าหน้าที่ จะทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลความสำเร็จว่าได้ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง อย่างเคร่งครัด จึงเห็นควรให้มีการติดตามการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาเป็นประจำทุก ๆ ปีงบประมาณ เพื่อติดตามและหาแนวทางแก้ไขกรณีมีผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาฯ ต่อไป

/จึงเรียนมา.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายอาทิตย์ ตูวิเชียร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ





(นางนุชนาฏ ฤทธิสุทธิ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป





(นางสาวสุวพิชญ์ เขจรบุตร)
หัวหน้าสำนักปลัด



(นายวิศักดิ์ ศรีทองกิติกุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

ทราบ



(นายนำलग อิมทั่ว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

ภาพกิจกรรมแถลงเจตนาในการปฏิบัติงานตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของ
องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



รายงานการประชุมลงนามและรับทราบข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

ผู้เข้าประชุม

ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายรายงานการประชุมลงนามและรับทราบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายนำลาภ อิ่มทั่ว ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นายนำลาภ อิ่มทั่ว
นายก อบต.

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้ดำเนินการประชุมจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ และประกาศใช้เรียบร้อยแล้ว จึงขอเชิญทุกท่านมาประชุมในวันนี้ เพื่อลงนามและรับทราบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ต่อไป ขอเชิญเลขานุการชี้แจงครับ

ระเบียบวาระที่ ๒

นางนุชนาฏ ฤทธิสุทธิ
หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เรื่องหลักการในการจัดทำและรับทราบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เนื่องจากพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ มีหลักการให้มีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นแม่บทในการจัดทำประมวลจริยธรรมให้กับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ และหน่วยงานของรัฐ ที่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารได้จัดทำประมวลจริยธรรมให้มีความสอดคล้องและมีมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ บัญญัติให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้" รวมถึงกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มี การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม และมาตรา ๒๕๘ ข.(๔) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา องค์การบริหาร

ส่วนตำบลปากน้ำปราม ได้จัดทำประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขึ้น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน พร้อมป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้ประชาชนเชื่อถือไว้วางใจ โดยได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และมีประสิทธิภาพ และใช้เป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปต่อไป ตามเอกสารที่แจกให้ จึงขอให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านนำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราม ไปถือปฏิบัติต่อไป

ที่ประชุม

- รับทราบ -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องการลงนามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดทำคำแถลงเจตนาในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปรามเรียบร้อยแล้ว กระผมจึงขอเป็นตัวแทนการ

ปลัด อบต.

กล่าวนำการแถลงเจตนาในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราม โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) ข้าพเจ้าจะธำรงและรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราม ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นฝ่าฝืนหรือละเมิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราม ไม่ว่าจะส่วนหนึ่งหรือทั้งหมด

๒) ข้าพเจ้าจะสอดส่องดูแล หากพบเห็นการกระทำใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนหรือละเมิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราม ข้าพเจ้าจะรายงานผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรืองานการเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปรามอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา ซึ่งในการดำเนินการจัดทำคำแถลงเจตนาจะให้ลงนามในคำแถลงทุกคน

ที่ประชุม

ผู้เข้าร่วมการประชุมดำเนินการลงนามแถลงเจตนาจนเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

นายวันส จิรนนทสุพงษ์

ในส่วนของการติดตามประเมินผลให้งานการเจ้าหน้าที่ ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลความสำเร็จว่าบุคลากรในสังกัดได้ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปรามเพียงใด แล้วให้รายงานผลพร้อมข้อเสนอแนะ หรือแนวทางปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบและพิจารณา หลังสิ้นปีงบประมาณของทุกปี

รองปลัด อบต.

มติที่ประชุม

- รับทราบและเห็นด้วย -

ระเบียบวาระที่ ๔
 นำเสนอ อิมทัว
 นายก อบต.


เรื่องอื่น ๆ


ผมขอแจ้งให้พนักงานทุกท่านทราบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และเป็นไปตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ทางองค์การบริหารส่วนตำบล ปากน้ำปราณ จึงขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งได้ลงนามประกาศ ไปแล้วเมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งได้มีแจ้งเวียนเป็นหนังสือให้กับทุกกองราชการ ทราบเรียบร้อยแล้ว กระผมจึงขอแจ้งให้ทุกท่านทราบและขอความร่วมมือ คณะ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานของ อบต.ปากน้ำปราณ ทุกท่านถือปฏิบัติ ต่อไปครับ


ที่ประชุม
 ปิดประชุม

- รับทราบ -
 ๑๕.๐๐ น.


ลงชื่อ..........ผู้พิมพ์รายงาน
 (นายอาทิตย์ ตูวิเชียร)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้ทานรายงาน
 (นางนุชนาฏ ฤทธิสุทธิ)
 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงาน
 (นางสาวสุวิษณ์ เจริญบุตร)
 หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงาน
 (นายวิศักดิ์ ศรีทองกิติกุล)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

- รับทราบผลการดำเนินงาน

ลงชื่อ..........
 (นายนำลาภ อิมทัว)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
ที่ ปช ๗๑๘๐๑.๑(บท.)/๘๔ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗
เรื่อง การลงนามขอบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

ต้นเรื่อง

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ และได้มีการจัดทำขอบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำคำแถลงเจตนาในการปฏิบัติตามขอบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) ข้าพเจ้าจะธำรงและรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขอบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นฝ่าฝืนหรือละเมิดขอบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ไม่ว่าส่วนหนึ่งหรือทั้งหมด

๒) ข้าพเจ้าจะสอดส่องดูแล หากพบเห็นการกระทำใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนหรือละเมิดขอบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ข้าพเจ้าจะรายงานผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรืองานการเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามขอบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา ในส่วนของการติดตามประเมินผลให้งานการเจ้าหน้าที่ ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลความสำเร็จว่าบุคลากรในสังกัดได้ปฏิบัติตามขอบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณเพียงใด แล้วให้รายงานผลพร้อมข้อเสนอแนะ หรือแนวทางปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทราบและพิจารณา หลังสิ้นปีงบประมาณของทุกปี

ข้อกฎหมาย

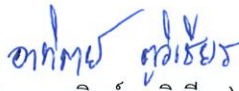
๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

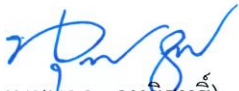
/ข้อพิจารณา.....

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ


งานกาหนดหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. จึงเห็นควรให้มีการแถลงเจตนาตามประกาศ
ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ และแจ้งให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.
ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ได้เข้าร่วมลงนามในคำแถลงเจตนาในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของ
องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม
องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ โดยแต่งกายชุดข้าราชการสีกากี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเข้าร่วมลงนามดังกล่าว


(นายอาทิตย์ ตูวิเชียร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางนุชานุก ฤทธิสุทธิ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



.....


.....


(นางสาวสุวิชนี เจริญบุตร)
หัวหน้าสำนักปลัด


(นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ


.....


(นายนำลภ อิ่มทั่ว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

การแจ้งเวียนกองราชการทราบ


แจ้งสมาชิกสภา อบต.ทราบ

รองปลัด อบต.....

หมู่ที่ ๑ 

สำนักปลัด อบต..... 

หมู่ที่ ๒ 

กองคลัง..... 


หมู่ที่ ๓ 

กองช่าง..... 

หมู่ที่ ๓ 

กองสาธารณสุข..... 

หมู่ที่ ๔ 

กองการศึกษา..... 

หมู่ที่ ๕ 

หน่วยตรวจสอบภายใน..... 

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

ผู้เข้าประชุม

- ๑) นายนำลาภ อิ่มทั่ว นายองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ประธานฯ
- ๒) นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ กรรมการ
- ๓) นายวนัส จิรนนทสุพงษ์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ กรรมการ
- ๔) น.ส.สมจิต มีผล ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
- ๕) นายชาตรี แจ่มสว่าง ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
- ๖) นางนารี คล้ายเพ็ญ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กรรมการ
- ๗) น.ส.สุวิทย์ เชจรบุตร หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ
- ๘) นางนิภาพร สวัสดิ์มงคล หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ กรรมการ
และรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ
- ๙) นางนุชนาฏ ฤทธิสุทธิ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กรรมการและเลขานุการ
- ๑๐) นายอาทิตย์ ตูวิเชียร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ที่ไม่เข้าร่วมประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายนำลาภ อิ่มทั่ว ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
ประธานกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายนำลาภ อิ่มทั่ว -ไม่มี-

ประธานกรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องพิจารณาร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

นางนุชนาฏ ฤทธิสุทธิ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ที่ ๒๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
กรรมการ จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ลงวันที่
๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของ
องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำข้อบังคับว่า
จรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เพื่อใช้เป็นกรอบมาตรฐานในการ
ประพฤติปฏิบัติตนของของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้
มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ
เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปต่อไป

/และงานการ.....

และงานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จัดทำร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของ
องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วตาม
เอกสารที่แจกให้ จึงขอให้คณะกรรมการร่วมการพิจารณาร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เพื่อจะได้ประกาศข้อบังคับใช้ต่อไป

มติที่ประชุม

- รับทราบและเห็นชอบ -

นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล
กรรมการ

เนื่องจากพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
และมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ มีหลักการให้มีกฎหมายว่าด้วย
มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นแม่บทในการจัดทำประมวลจริยธรรมให้กับองค์กรกลาง
บริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ และหน่วยงานของรัฐ ที่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารได้
จัดทำประมวลจริยธรรมให้มีความสอดคล้องและมีมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งเป็นไปตาม
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ บัญญัติให้
“รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด
ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน
ทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้” รวมถึงกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มี การปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม และมาตรา ๒๕๘ ข.(๔) ด้านการบริหารราชการ
แผ่นดิน ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้
ความสามารถอย่าง แท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้า
ได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้า
ตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์
ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและ
การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกัน
บุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา องค์การบริหาร
ส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้จัดทำประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขึ้น ตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประมวล
จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรม
สมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐาน
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ
หน่วยงาน พร้อมป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้
ประชาชนเชื่อถือไว้วางใจ โดยได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีมี
คุณธรรม จริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรให้มีการจัดทำข้อบังคับว่าจรรยาของ
องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ และประกาศบังคับใช้ต่อไป

มติที่ประชุม

- เห็นด้วย -

/ให้งานการ.....

น.ส.สุวิทย์ เขจรบุตร กรรมการ ให้งานการเจ้าหน้าที่ จัดทำคำแถลงเจตนาของในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ และให้ถ้อยแถลงไว้ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

นางนุชนาฏ ฤทธิสุทธิ กรรมการ ได้ดำเนินการจัดทำคำแถลงเจตนาในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) ข้าพเจ้าจะธำรงและรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นฝ่าฝืนหรือละเมิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ไม่ว่าจะส่วนหนึ่งหรือทั้งหมด

๒) ข้าพเจ้าจะสอดส่องดูแล หากพบเห็นการกระทำใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนหรือละเมิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ข้าพเจ้าจะรายงานผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรืองานการเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา ซึ่งในการดำเนินการจัดทำคำแถลงเจตนาจะให้ลงนามในคำแถลงทุกคน

นายวันส จิรนนทสุพงษ์ กรรมการ ในส่วนของการติดตามประเมินผลให้งานการเจ้าหน้าที่ ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลความสำเร็จว่าบุคลากรในสังกัดได้ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณเพียงใด แล้วให้รายงานผลพร้อมข้อเสนอแนะ หรือแนวทางปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบและพิจารณา หลังสิ้นปีงบประมาณของทุกปี

มติที่ประชุม - รับทราบ -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น

- ไม่มี -

ปิดประชุม ๑๔.๓๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้พิมพ์รายงาน
(นายอาทิตย์ ตูวิเชียร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้ทานรายงาน
(นางนุชนาฏ ฤทธิสุทธิ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงาน
(นางสาวสุวิทย์ เขจรบุตร)
หัวหน้าสำนักปลัด











ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงาน
(นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

- รับทราบผลการดำเนินงาน

ลงชื่อ.....
(นายนำลภ อิมท้าว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

การประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้เข้าประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายนำลาภ อิ่มทั่ว	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ประธานกรรมการ	
๒.	นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ กรรมการ	
๓.	นายวินัส จิรนนทสุพงษ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ กรรมการ	
๔.	น.ส.สมจิต มีผล	ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ	
๕.	นายชาติรี แจ่มสว่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ	
๖.	นางนารี คล้ายเพ็ญ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กรรมการ	
๗.	น.ส.สุวิษญ์ เขจรบุตร	หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ	
๘.	นางนิภาพร สวัสดิ์มงคล	หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ กรรมการ	
๙.	นางนุชนาฏ ฤทธิสุทธิ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กรรมการและเลขานุการ	
๑๐.	นายอาทิตย์ ตูวิเชียร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง
ที่ ปช ๗๑๘๐๑.๑(บพ.)/๗๔ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗
เรื่อง ขอเชิญประชุมเพื่อการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง

เรียน คณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาฯ

เนื่องด้วย งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. จะดำเนินการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง เพื่อใช้เป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อันจะทำให้ได้รับการยอมรับเชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอเชิญคณะกรรมการ ฯ ประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายนำลาภ อิมทั่ว)

ประธานคณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

ที่ ๒๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ


เพื่อให้การดำเนินการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ประกอบด้วย

- ๑) นายนำลาภ อิ่มทั่ว นายกององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ประธานฯ
- ๒) นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ กรรมการ
- ๓) นายวินัส จิรนนทสุพงษ์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ กรรมการ
- ๔) น.ส.สมจิต มีผล ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
- ๕) นายชาติรี แจ่มสว่าง ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
- ๖) นางนารี คล้ายเพ็ญ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กรรมการ
- ๗) น.ส.สุวิษญ์ เขจรบุตร หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ
- ๘) นางนิภาพร สวัสดิ์มงคล หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ กรรมการ
และรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ
- ๙) นางนุชนาฏ ฤทธิสุทธิ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กรรมการและเลขานุการ
- ๑๐) นายอาทิตย์ ตูวิเชียร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เพื่อใช้เป็นกรอบมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งเป็นมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อันจะทำให้ได้รับการยอมรับเชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ปลัด อบต.  วันที่ 19 ม.ค. 67
หัวหน้ากอง  วันที่ 19 ม.ค. 67
หัวหน้าฝ่าย  วันที่ 19 ม.ค. 67
จนท.พิมพ์/ทาน  วันที่ 19 ม.ค. 67


(นายนำลาภ อิ่มทั่ว)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปรมาณ
ที่ ปช ๗๑๘๐๑.๑(บพ.)/๗๒ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗
เรื่อง การจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปรมาณ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปรมาณ

เรื่องเดิม

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

ข้อกฎหมาย

๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปรมาณ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน พร้อมป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน รวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างจิตสำนึกให้ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีประสิทธิภาพ

ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปรมาณ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรพิจารณา ดังนี้

๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปรมาณ ซึ่งประกอบด้วย
 - ๑) นายนำลาภ อิ่มทั่ว นายองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปรมาณ ประธานฯ
 - ๒) นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปรมาณ กรรมการ
 - ๓) นายวันส จิรนนทสุพงษ์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปรมาณ กรรมการ
 - ๔) น.ส.สมจิต มีผล ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
 - ๕) นายชาตรี แจ่มสว่าง ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
 - ๖) นางนารี คล้ายเพ็ญ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กรรมการ
 - ๗) น.ส.สุวิษญ์ เขจรบุตร หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ
 - ๘) นางนิภาพร สวัสดิมงคล หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ กรรมการ
และรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ
 - ๙) นางนุชนาฏ ฤทธิสุทธิ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กรรมการและเลขานุการ
 - ๑๐) นายอาทิตย์ ตูวิเชียร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. ให้มีการ.....

๒. ให้มีการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เพื่อใช้เป็นกรอบมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งเป็นมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อันจะทำให้ได้รับการยอมรับเชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป



(นายอาทิตย์ ตูวิเชียร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

.....
- ส.อ.ม.๑๐: อภิวัฒน์



(นางนุชนาฏ ฤทธิสุทธิ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



(นางสาวสุวิษญ์ เขจรบุตร)

หัวหน้าสำนักปลัด



(นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

.....
อ.พ.อ.



(นายนำลาภ อิ่มทั่ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
ว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน พร้อมป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน รวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างจิตสำนึกให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

- ๑.๑ ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนินทาก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ
- ๑.๒ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา
- ๑.๓ จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๑.๔ ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๑.๕ เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อนหน้าที่

- ๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ
- ๒.๒ ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม
- ๒.๓ ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่
- ๒.๔ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- ๒.๕ ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- ๒.๖ ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง
- ๒.๗ แสดงความรับผิดชอบต่อความบกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๓ พึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลแรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย
- ๓.๒ ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- ๓.๓ คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
- ๓.๔ ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- ๓.๕ เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๔ พึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ

- ๔.๑ มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด
- ๔.๒ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
- ๔.๓ ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง
- ๔.๔ มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม
- ๔.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อความหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๕ ฟังปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๕.๒ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ
- ๕.๓ อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น
- ๕.๔ เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน
- ๕.๕ รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย
- ๕.๖ รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คุ่มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๖ ฟังปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

- ๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิดศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- ๖.๒ ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ
- ๖.๓ ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำพนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย
- ๖.๔ ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น
- ๖.๕ ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๗ ฟังดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

- ๗.๑ รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต
- ๗.๒ เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ๗.๓ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน
- ๗.๔ เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

- ๗.๕ เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียชื่อเสียงบุคคลใด
- ๗.๖ วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน
- ๗.๗ ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้
- ๗.๘ ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะจำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด
- ๗.๙ ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

โดยมีจริยธรรมหลัก ดังนี้

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดขอโทษต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี
- กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

และมีจริยธรรมทั่วไป ดังนี้

- ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

- ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงข้อบังคับจรรยา

ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ และพนักงานจ้างปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยา ดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายนำลาภ อิ่มทั่ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

การแถลงเจตนาในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของ
องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

.....

ข้าพเจ้าได้อ่านข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
เข้าใจโดยละเอียดแล้วข้าพเจ้าทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ มีนโยบายให้ผู้บริหาร สมาชิก
สภา อบต. ข้าราชการ และพนักงานจ้างทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้าขอให้อภัยแถลงไว้ต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล
ปากน้ำปราณ นับแต่วันที่แถลงนี้

๑) ข้าพเจ้าจะดำรงและรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วย
จรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นฝ่าฝืนหรือละเมิดข้อบังคับว่าด้วย
จรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ไม่ว่าส่วนหนึ่งหรือทั้งหมด

๒) ข้าพเจ้าจะสอดส่องดูแล หากพบเห็นการกระทำใด ๆ อันเป็นการฝ่าฝืนหรือ
ละเมิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ข้าพเจ้าจะรายงานผู้บังคับบัญชา
หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรืองานการเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วนตำบล
ปากน้ำปราณอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนขั้น
เงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....