



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง
ที่ ๔๗๒/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวล
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ
อาศัยอำนาจตามตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล | ปลัด อบต. ปากน้ำปราง | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. นายวันส จิรนนทสุพงษ์ | รองปลัด อบต. ปากน้ำปราง | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสุรินทร์ เมฆขยาย | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. นายชาตรี แจ่มสว่าง | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. นางนารี คล้ายเพ็ญ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | คณะกรรมการ |
| ๖. น.ส.สุวิทย์ เชจรบุตร | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๗. นางนิภาพร สวัสดิมงคล | หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางนุชนาฏ ฤทธิสุทธิ์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๙. น.ส.พรรณธิพา จอมหงส์ | นิติกรปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายอาทิตย์ ตูวิเชียร | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | เลขานุการคณะกรรมการ |

มีหน้าที่

๑) กำหนดนโยบาย วางแผนและกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่
เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการ
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็น
ข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม
อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืน
จริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสน
เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕) ให้คำปรึกษา.....

๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติ
ตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายนำลาภ อิ่มท้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ