



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ  
อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

## คำนำ

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ มีหลักการให้มีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐาน ทางจริยธรรม เพื่อเป็นแม่บทในการ จัด ทำประมวลจริยธรรมให้กับองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ประเภทต่างๆ และหน่วยงานของรัฐ ที่อยู่ในกำกับ ของฝ่ายบริหาร ได้จัดทำประมวลจริยธรรม ให้มีความสอดคล้องและมีมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งเป็นไปตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทาง จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน หน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้” รวมถึง กำหนดให้มีกระบวนการรักษา จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มี ประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้มีระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้บัญญัติเกี่ยวกับเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมไว้

ผู้จัดทำ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  
องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

## สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญเนื้อหา	ข
มาตรการแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	
- หลักการเหตุผล	๑
- วิสัยทัศน์	๒
- พันธกิจ	๒
ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ	๒
หลัก ๔ ป.	๓
หลัก ๔ พ.	๓
คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๔
ตารางโครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	๕
ภาคผนวก	
- บันทึกข้อความขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	

## มาตรการแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ธรรมาภิบาลและส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

## ๒. วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

## ๓. พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาคนให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
๓. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคม ตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาลมีความสมานฉันท์และมีความยั่งยืน

## ๔. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

### หลัก ๔ ป.

"เป็นธรรม" หมายถึง การปฏิบัติอย่างระมัดระวัง ให้ทุกอย่างเป็นไปอย่างถูกต้องและเที่ยงตรงเป็นกลาง การปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นถึงความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน รวมไปถึงการรับฟังและการจัดการกับเรื่องราวร้องทุกข์ โดยอำนวยความสะดวกให้เกิดความเสมอภาคต่อประชาชนทุกกลุ่ม

"โปร่งใส" หมายถึง การดำเนินงานและการตัดสินใจที่เปิดเผย เพื่อสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของบุคคลในชาติ ทั้งนี้รวมถึงส่วนราชการเปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนในการปฏิบัติภารกิจ เพื่อให้ประชาชนรู้และเข้าใจวิธีการดำเนินงานและขั้นตอนการดำเนินงานว่าเป็นอย่างไร และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทในการปรึกษาหารือร่วมกันในการวางแผนทางแก้ไขปัญหาในด้านต่างๆ

"ประสิทธิภาพ" หมายถึง มีการใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้องในกระบวนการงานเพื่อให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพและปริมาณเพิ่มขึ้น

"ประหยัด" หมายถึง การปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า กล่าวคือการตระหนักไว้อยู่เสมอว่าสิ่งที่ปฏิบัติและการดำเนินการนั้นเป็นเงินภาษีอากรของประชาชน เราอยู่ได้เพราะได้รับความไว้วางใจ และประชาชนเชื่อว่าระบบราชการจะสนองตอบต่อประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้อาจกระทำได้โดยการพิจารณาในเชิงเปรียบเทียบระหว่างปัจจัยนำเข้ากับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น โดยมีการวิเคราะห์ความเป็นไปได้และความคุ้มค่าของแผนงาน

### หลัก ๔ พ.

"พึ่งตนเอง" เป็นข้าราชการที่สามารถพึ่งตนเองในการทำงานและการใช้ชีวิต เน้นให้การรับราชการมีความเป็นมืออาชีพ ทำงานอย่างมีศักดิ์ศรี (Integrity) ขยันตั้งใจทำงาน (Activeness)

"พอดี" เป็นข้าราชการที่ต้องทำงาน ใช้ชีวิต และวางตัวอย่างพอดี พอดี โดยยึดหลักความเหมาะสม สามารถปรับตัวได้ทันโลก (Relevancy) มีจิตใจและการกระทำที่เป็นประชาธิปไตย ยอมรับหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส (Democracy)

"พอเพียง" การทำงานของข้าราชการจะต้องครอบคลุมหลักความรอบคอบ มีเหตุผล และมีความเพียงพอ ทั้งในเรื่องขอบเขตของงานและความครบถ้วน โดยรับผิดชอบผลงานต่อสังคม (Accountability) มีศีลธรรม และคุณธรรม (Morality)

"พอใจ" ข้าราชการต้องพอใจในสถานภาพของตน และเน้นความพอใจของประชาชนจากผลงานของตน (yield) ที่มีประสิทธิภาพ (Efficiency)

## คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

"เศรษฐกิจพอเพียง" เป็นหลักปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำรงชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย มาโดยตลอดนานกว่า ๓๐ ปี เป็นการชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนในทางที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลา และเป็นการมองโลกและสรรพสิ่งต่างๆ ในเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นทางสายกลางที่พอประมาณใช้หลักวิชาการที่มีเหตุมีผล และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อรอดพ้นจากภัยและวิกฤติ เพื่อสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนของการพัฒนา

การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียงนั้น ต้องอาศัยทั้งความรู้ ความรอบคอบ ระมัดระวัง และคุณธรรมเป็นพื้นฐานโดยเงื่อนไขคุณธรรมที่จะต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วย

- มีความตระหนักในคุณธรรม
- มีความซื่อสัตย์สุจริต
- มีความอดทน
- มีความเพียร
- ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต
- ไม่โลภ แบ่งปัน และไม่ตระหนี่

การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้เพื่อสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธาเป็นหลักการสำคัญที่จะช่วยวางรากฐานการบริหารราชการแผ่นดินอย่างสุจริต เป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง โดยมีเป้าหมายเพื่อปรับให้ภาคราชการทำงานด้วยความตระหนักในหลักธรรม มีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ทำงานด้วยความสุจริตโปร่งใส ประหยัด ใช้หลักความรู้หลักเหตุผล เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล และมีจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

รายละเอียดของโครงการ/งาน/กิจกรรม ที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ชี้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์	ผลลัพธ์		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ							
๑. โครงการวันสำคัญทางศาสนา (วันเข้าพรรษา)	- เพื่อให้เด็ก เยาวชน ประชาชน และ พุทธศาสนิกได้ตระหนักถึงวันสำคัญทางศาสนา และเพื่อสืบสาน อนุรักษ์ประเพณี และ วัฒนธรรมดั้งเดิมของท้องถิ่นให้คงอยู่	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	บุคลากรเข้าร่วม โครงการไม่น้อย กว่า ๘๐ คน		๑๕,๐๐๐.-						
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ของ อบต. และผู้มีส่วน	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมกระบวนการ เรียนรู้ และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ที่ได้ มาปรับ ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป	สำนักปลัด อบต.		คะแนนแบบ ประเมินหลัง จากอบรมไม่ น้อยกว่า ๘๐%	๓๕๐,๐๐๐.-						
๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และภาคีองค์กร กระทำผิดจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานของ อบต.	- เพื่อพัฒนาตนเอง และองค์กร โดยใช้หลัก คุณธรรมจริยธรรมและหลักคำสอนทางพระพุทธ ศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และดำเนิน ชีวิตประจำวันให้มีประสิทธิภาพและมีความสุข	สำนักปลัด อบต.	บุคลากรเข้าร่วม โครงการไม่น้อย กว่า ๘๐% ของ บุคลากรทั้งหมด		๒๐,๐๐๐.-						
๔. กิจกรรมการลงนามข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาขององค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านป่าปราง	-เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาภิบาลให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภา อบต. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ในการประพฤติปฏิบัติตน	สำนักปลัด อบต.	บุคลากรเข้าร่วม โครงการไม่น้อย กว่า ๘๐% ของ บุคลากรทั้งหมด		ไม่ใช่ งบประมาณ						
๕. กิจกรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านป่าปราง	- เพื่อยกย่องผู้มีความประพฤติและประพฤติด ตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเสริมสร้าง มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	สำนักปลัด อบต.	บุคลากรดีเด่น จำนวน ๔ คน		ไม่ใช่ งบประมาณ						



รายละเอียดของโครงการ/งาน/กิจกรรม ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๖. ประกาศเจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความสุจริต	- เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งประพฤตินิยมของ บุคลากรในองค์กร	สำนักปลัด อบต.	ไม่มีบุคลากร ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม	ไม่มีบุคลากร ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	↕	↕	↕	↕	
๗. ประกาศนโยบายการพัฒนา บุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	- เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติและกำกับความ ประพฤติเจ้าหน้าที่ขององค์กร รวมทั้งเกิด ภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร	สำนักปลัด อบต.	ไม่มีบุคลากร ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม	ไม่มีบุคลากร ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	↕	↕	↕	↕	
๘. ประกาศนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส	- เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และคำนิยาม สำหรับบุคลากรขององค์กรยึดถือควรปฏิบัติตาม ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ	สำนักปลัด อบต.	ไม่มีบุคลากร ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม	ไม่มีบุคลากร ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	↕	↕	↕	↕	
๙. ประกาศนโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดี	- เพื่อส่งเสริมและผลักดันองค์กรตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลัก ธรรมาภิบาล	สำนักปลัด อบต.	ไม่มีบุคลากร ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม	ไม่มีบุคลากร ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	↕	↕	↕	↕	

ภาคผนวก



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ.....

ที่ ปท.๗๑๘๐๑.๕/๑๔..... วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

### ต้นเรื่อง

ตามหนังสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ปท ๐๐๓๒/ว๕๕๗ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่องการ  
จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำ  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการ  
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - พ.ศ.๒๕๗๐) นั้น

### ข้อเท็จจริง

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ จึงขออนุมัติจัดทำ  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้มีกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม  
คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - พ.ศ.๒๕๗๐)

### ข้อพิจารณา

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขออนุมัติดำเนินการ

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๖

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนิภาพร สวัสดิ์มงคล)

หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

(นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติคุณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

- อนุมัติ  
 ไม่อนุมัติ .....



(นายนำสาธ อิ่มทั่ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง  
ที่ ๒๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่คณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติและเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ ( พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐ ) และเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวไปดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง จึงจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ ( พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐ ) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล	ปลัดอบต.ปากน้ำปราง	ประธาน
๒. นายวันส จิรนนทสุพงษ์	รองปลัด อบต.ปากน้ำปราง	รองประธาน
๓. น.ส.สุพิชญ์ เขจรบุตร	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๔. นายชาติรี แจ่มสว่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๕.นางสุนิทร เมฆขยาย	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๖.นางนารี คล้ายเพ็ญ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๗. นางนุชนาฏ ฤทธิสุทธิ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๘. นางนิภาพร สวัสดิมงคล	หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ	คณะกรรมการ
๙.นางสาวชนัญชิตา บุญฉิน	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	คณะกรรมการ
๑๐. นายนาวิน ใต้รูป	นายช่างโยธาชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๑.นายสกลจิตต์ ศรีมันตะ	นายช่างโยธาชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวเรวดี โปแก้ว	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๓. นายไพโรจน์ เขตฉิ่ง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๔. นายนันทกิจ โอเอี่ยม	นักป้องกันฯปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๕. นางชนัญชิตา ทรัพย์ไพบุลย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๖.นางประภาวรรณ วิวัฒน์วานิชกุล	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๗.นายอาทิตย์ ตูวิเชียร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๘.นางจันทภา ป้อมบุบผา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๙.นางสาวพรรณธิพา จอมหงส์	นิติกรปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒๐.น.ส.ปรารถนา วงศ์อภัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๒๑.นางคันสนีย์ เรืองฤทธิ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๒๒. น.ส.วิไลวรรณ สีวัง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๒๓.นางสาวนันทยา ยิ้มน้อย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๒๔.นายเดชรัฐภูมิ เสือเหลือง	เจ้าพนักงานป้องกันฯปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ

/โดยให้มี

โดยให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ ( พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐ )

๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๔. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนำลาภ อิ่มทั่ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว" เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม เสริมสร้างความเข้มแข็ง และดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายนำลาภ อิมท้าว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

26/66

ที่ทำการปกครอง อ.ปรางค์บุรี

รับเลขที่..... 199

วันที่ 17 มี.ค. 2566



ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ถนนสละชีพ อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

เลขที่ 248 / 66

๖๓ มกราคม ๒๕๖๖ วันที่ 18 / 3 / 66

ที่ ปช ๐๐๓๒/๖๕๕๗

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา 17:00 น.

เรียน ทช.อำเภอปรางค์บุรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปสาระสำคัญแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ ชุด
- ๒. คู่มือการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ ชุด
- ๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติ และเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเห็นชอบ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวไปดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมาย ของแผน คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มุ่งสู่สังคม คุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรมการศาสนา ในฐานะ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ขอความร่วมมือจังหวัด จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จึงขอความร่วมมือท่านดำเนินการ ดังนี้

- ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๒. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทุกแห่ง จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ขอให้จัดส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปยังสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อรวบรวมเป็นฐานข้อมูลการดำเนินงานในภาพรวมของจังหวัด ให้กรมการศาสนาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายองครักษ์ ทองนิรมล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด  
กลุ่มส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

โทร./โทรสาร ๐ ๓๒๖๐ ๔๓๐๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : prachuap.songserm@gmail.com



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓