



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด อบต. (งานนิติการ ฝ่ายนิติการ) องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ.....

ที่ ปช ๗๑๘๐๑.๑ (กม)/ ๕๑ วันที่ ๕๑ กันยายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕.....

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

เรื่องเดิม

ด้วยประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีเจตนามุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความสามารถของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

ข้อเท็จจริง

งานนิติการ จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ซึ่งคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

ข้อเสนอแนะ

เนื่องจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้คะแนนเท่ากับ ๗๓.๘๗ คะแนน อยู่ในระดับ C ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา งานนิติการจึงเห็นควรจัดทำประกาศมาตรการภายในเพื่อกำหนดแนวปฏิบัติ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดีขึ้นในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวพรณิธา จอมหงษ์)

นิติกรปฏิบัติการ

(นายวิศักดิ์ ศรีทองกิติกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

(นางสาวสุวิษญ์ เชษฐบุตร)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายนำลาก อิมท้าว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ



รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ หรือ Integrity Transparency Assessment หรือเรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินจะ ช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในกาปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับ มาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็น การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทาง มาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติชอบในระบบราชการไทยต่อไป

๒. เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินโดยแบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัดดังนี้

- ๑.การปฏิบัติหน้าที่
- ๒.การใช้งบประมาณ
- ๓.การใช้อำนาจ
- ๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖.คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘.การปรับปรุงระบบทำงาน
- ๙.การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐.การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑ . แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

//๒.แบบวัด...

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

เกณฑ์ระดับการประเมินมี ๗ ระดับ ดังนี้

ผลคะแนน	๙๕ - ๑๐๐	คะแนน	ระดับ AA
ผลคะแนน	๘๕ - ๙๔	คะแนน	ระดับ A
ผลคะแนน	๗๕ - ๘๔	คะแนน	ระดับ B
ผลคะแนน	๖๕ - ๗๔	คะแนน	ระดับ C
ผลคะแนน	๕๕ - ๖๔	คะแนน	ระดับ D
ผลคะแนน	๕๐ - ๕๔	คะแนน	ระดับ E
ผลคะแนน	๐ - ๔๙	คะแนน	ระดับ F

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้คะแนนเท่ากับ ๗๓.๘๗ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ C



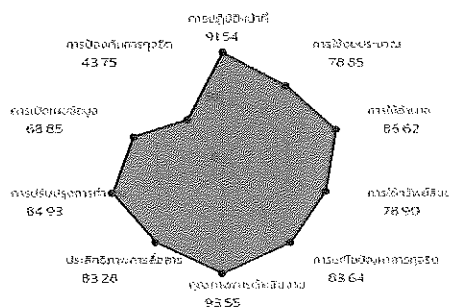
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

73.87 คะแนน

ระดับการประเมิน

C

คุณภาพการประเมิน ๐



//ตาราง...

ตารางคะแนนแต่ละตัวชี้วัด

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	93.55
2	การปฏิบัติหน้าที่	91.54
3	การใช้อำนาจ	86.62
4	การปรับปรุงการทำงาน	84.93
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.64
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.28
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	78.90
8	การใช้งบประมาณ	78.85
9	การเปิดเผยข้อมูล	68.85
10	การป้องกันการทุจริต	43.75

คะแนนสูงสุด 93.55 คะแนน คะแนนต่ำสุด 43.75 คะแนน

สรุปได้ว่า ตามคะแนนภาพรวมผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้คะแนน ๗๓.๘๗ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๙๓.๕๕ คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ และส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้เท่ากับร้อยละ ๔๓.๗๕

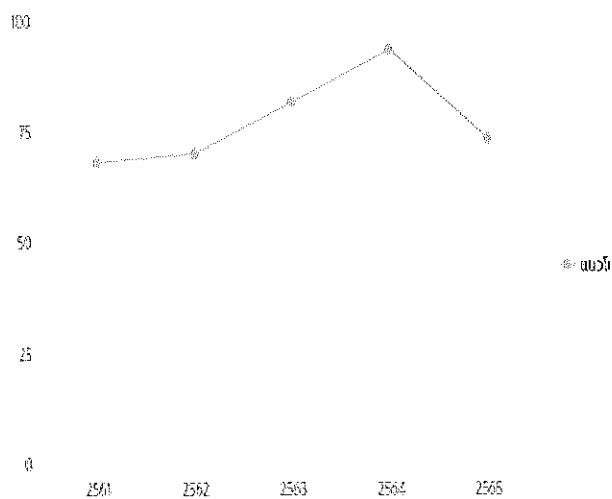
/การวิเคราะห์...

๔. การวิเคราะห์ข้อมูล

ตัวชี้วัด	คะแนนปี ๒๕๖๒	คะแนนปี ๒๕๖๓	คะแนนปี ๒๕๖๔	คะแนนปี ๒๕๖๕	เพิ่ม/ลด ๒๕๖๔-๒๕๖๕
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๒๕	๘๘.๓๔	๙๙.๔๑	๙๑.๕๔	-๗.๘๗
๒. การใช้งบประมาณ	๘๐.๒๔	๗๕.๐๑	๘๖.๕๐	๗๘.๘๕	-๗.๖๕
๓. การใช้อำนาจ	๘๔.๖๘	๘๘.๖๑	๙๘.๙๖	๘๖.๖๒	-๑๒.๓๔
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๐.๙๗	๘๒.๒๔	๙๖.๐๕	๗๘.๙๐	-๑๗.๑๕
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๐๘	๘๙.๓๗	๙๔.๖๐	๘๓.๖๔	-๑๐.๙๖
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๙๓	๗๕.๔๑	๘๗.๔๙	๙๓.๕๕	+๖.๐๖
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๘.๗๐	๗๙.๔๗	๘๙.๔๔	๘๓.๒๘	-๖.๑๖
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๒.๓๘	๗๑.๘๗	๘๖.๒๐	๘๔.๙๓	-๑.๒๗
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๔.๒๙	๘๒.๗๙	๙๕.๕๖	๖๘.๘๕	-๒๖.๗๑
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๒๕.๘๙	๘๗.๕๐	๑๐๐.๐๐	๔๓.๗๕	-๕๖.๒๕

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



/๔.๑ จุดแข็ง...

๔.๑ ข้อที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๑.๕๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักมาตรฐาน มีความโปร่งใส หรือดำเนินงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดียิ่งขึ้น ควรกำหนดมาตรการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดของเจ้าหน้าที่แต่ละฝ่ายให้ชัดเจน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๘๖.๖๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นการมอบหมายงาน ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมตามตำแหน่งหน้าที่ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ต้องเป็นไปตามระดับคุณภาพของผลงาน การคัดเลือกเจ้าหน้าที่เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม การบริหารงานบุคคลต้องไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจปราศจากการซื้อขายตำแหน่งหรือเอื้อประโยชน์ให้กลุ่ม หรือพวกพ้อง เพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดียิ่งขึ้น ควรกำหนดมาตรการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด มีการเผยแพร่ข้อมูลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๙๓.๕๕ เป็นคะแนนจากการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก อีกทั้งยังมีการเผยแพร่และกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานให้ประชาชนได้รับรู้

๔.๒ ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๗ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๗๘.๘๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงานประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดียิ่งขึ้น ควรดำเนินงานในขั้นตอนของการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานและการเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับรู้อย่างทั่วถึง ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานต้องเป็นไปอย่างคุ้มค่าและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุต้องมีลักษณะโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เป็นการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยการสอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียนได้อย่างสะดวก เพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดียิ่งขึ้น ควรกำหนดมาตรการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และสามารถตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนน ๗๘.๙๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน การที่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและบุคคลภายนอกมีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ เพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดียิ่งขึ้น ต้องมีกระบวนการที่ชัดเจนและสะดวก มีการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๘๓.๖๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน ในประเด็นเกี่ยวกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดียิ่งขึ้น ต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม การนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน การร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเมื่อพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดียิ่งขึ้น ควรมีการกำหนดมาตรการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๘๓.๒๘ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ และผลการดำเนินงานของหน่วยงานต้องเข้าถึงง่าย มีหลากหลาย ช่องทาง และข้อมูลต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีช่องทางในการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ มีการชี้แจงและตอบคำถามเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน ๘๔.๙๓ เป็นคะแนนจากการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน การปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อให้ดีขึ้น มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน การให้บริการแก่ผู้มาติดต่อเพื่อให้เกิดความ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น เปิดโอกาสให้ผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการและรับฟังความคิดเห็นเพื่อนำมาพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการให้ดีขึ้น และปรับปรุงการดำเนินงาน การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๖๘.๘๕ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่ เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานในสาธารณชนทราบ เพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดียิ่งขึ้นควรจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน จัดให้มีช่องทางที่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (E-Service)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๔๓.๗๕ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงานในสาธารณชนได้รับทราบ เพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดียิ่งขึ้นควรจัดทำมาตรการการดำเนินงานของหน่วยงาน และเผยแพร่ข้อมูลเพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบในประเด็นการดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต

/๕. ข้อเสนอ...

๕. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๗๓.๘๗ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๓ การใช้อำนาจ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ ในข้อดังต่อไปนี้ 1๗ 1๘ 1๑๑ 1๑๒ 1๑๓ 1๑๔ 1๑๕ 1๒๐ 1๒๑ 1๒๓ 1๒๔ 1๒๕ 1๒๙ 1๓๐

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพที่ดำเนินงาน ในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ ในข้อดังต่อไปนี้ E๘ E๑๐ E๑๓ E๑๔

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

0๒ ต้องแสดงข้อมูลผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำในตำแหน่งปลัด/รองปลัดด้วย

๙.๒ การบริหารงาน

0๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ต้องระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะด้วย

๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

0๑๘ หน่วยงานต้องแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี อย่างน้อยต้องประกอบด้วย งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรรและงบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย เป็นแผนที่มียุทธศาสตร์เวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ.๒๕๖๕

/O๑๘แสดง...

๐๑๙ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ในข้อ ๐๑๘ ต้องประกอบด้วย ความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๐๒๐ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีสรุปผลการใช้จ่าย งบประมาณ ต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรคต้อง และข้อเสนอแนะ เป็นรายงาน ผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๐๒๔ หน่วยงานต้องแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานครบ ๒ ข้อ ๑) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๐๒๕-๐๒๗ ต้องแสดงนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแสดง การดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐๒๕ ซึ่ง เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การ บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้ทุนให้โทษและ การสร้างขวัญกำลังใจ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต




๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ต้อง ประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๐๔๒ - ๐๔๓ ต้องมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบ การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามต้องแสดง ความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการ และนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความสอดคล้องกับมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียุทธศาสตร์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่าผลการประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ

แบบวัดการรับรู้ IT	
 รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565	คะแนนรวม IIT 83.91
แบบวัดการรับรู้ EIT	
 รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565	คะแนนรวม EIT 87.25
แบบ OIT	
 รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565	คะแนนรวม OIT 56.3

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๘๓.๙๑ คะแนน
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนรวม ๘๗.๒๕ คะแนน
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม ๕๖.๓๐ คะแนน

ซึ่งแบบวัดทั้ง ๓ แบบผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คะแนนภาพรวม หน่วยงานเท่ากับ ๙๕.๙๑ คะแนน จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมิน ที่ดียิ่งขึ้น ในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

๑. แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบ ในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนด มาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณให้โทษตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบ จากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการ เปิดรับฟัง ความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

/๓.)การใช้ทรัพย์สิน...

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุด ของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำ มาตรการการ ป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของ หน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

๒. แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐาน การ ให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการ งานด้าน ต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ

๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลและมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่าง ชัดเจนและ ต่อเนื่อง

๓) การปรับปรุงระบบการทำงานสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหาร และ บุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพ และมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

๓. แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาารมณในการป้องปราม การทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการ บริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการ ผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษา และวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนว ทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นทางการ ที่สำคัญต้อง มีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในการปรับปรุงระบบให้ ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

/๖.แนวทาง...

๖. แนวทางในการปฏิบัติในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. แนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	-สร้างแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เช่น จัดทำ คู่มือการปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมทรัพย์สินของทางราชการ - มีขั้นตอนการขออนุญาต การขอยืม ที่ถูกต้อง	สำนักปลัด อบต.	๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ
๒. แนวทางการปฏิบัติงาน	-มีการกำหนดขั้นตอน ระยะเวลา การ ปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน	สำนักปลัด อบต.	๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ
๓.แนวทางการปรับปรุงการทำงาน	ควรมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และมีการเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา	สำนักปลัด อบต.	๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๔.แนวทางการ เปิดเผยข้อมูลของ หน่วยงาน	การเปิดเผยข้อมูล จะต้องเน้นการ เผยแพร่ข้อมูล พื้นฐานเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูล ด้านการ บริหารงานทั่วไป งบประมาณ การ จัดซื้อ จัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุและการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล รวมทั้งข่าว ประชาสัมพันธ์และ มีช่องทาง ปฏิสัมพันธ์กับ ผู้รับบริการและ ประชาชน ทั่วไปให้ เป็นปัจจุบันและ ครบถ้วน โดย ต้อง เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน ในหัวข้อ หรือตำแหน่งที่ สามารถเข้าถึง และ สืบค้นได้ง่าย ทุก ช่วงเวลา	- สำนักปลัด ฯ -กองคลัง	๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการให้ ผู้บริหารทราบ



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมินฯ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศก็มีความตั้งใจ และให้ความสำคัญจนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๓ หน่วยงาน อีกทั้งยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นจำนวนถึง ๑,๓๐๐,๑๓๒ ราย

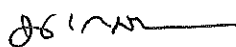
สำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้ร่วมกันดำเนินการประเมินฯ จนสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับเพื่อให้การประเมินฯ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

/เห็นชอบ ...

เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ประเทศไทยมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> และ Application : ITAS ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕



(นายนิวัติไชย เกษมมงคล)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
38	องค์การบริหารส่วนตำบลไชยราช	บางสะพานน้อย	82.80	B	+3.65	ไม่ผ่าน
39	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง	บางสะพานน้อย	90.30	A	+1.08	ผ่าน
40	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสะพาน	บางสะพานน้อย	77.12	B	+10.11	ไม่ผ่าน
41	องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก	บางสะพานน้อย	84.59	B	+13.72	ไม่ผ่าน
42	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว	ปราณบุรี	72.69	C	-1.92	ไม่ผ่าน
43	องค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี	ปราณบุรี	89.76	A	-1.14	ผ่าน
44	องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ	ปราณบุรี	73.87	C	-20.09	ไม่ผ่าน
45	องค์การบริหารส่วนตำบลวังก้ง	ปราณบุรี	77.70	B	+10.64	ไม่ผ่าน
46	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม	ปราณบุรี	88.60	A	-2.13	ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหลัก	เมืองประจวบคีรีขันธ์	81.74	B	+17.03	ไม่ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวาฬ	เมืองประจวบคีรีขันธ์	77.90	B	-13.32	ไม่ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อนอก	เมืองประจวบคีรีขันธ์	87.10	A	+24.19	ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย	เมืองประจวบคีรีขันธ์	63.67	D	+8.87	ไม่ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย	เมืองประจวบคีรีขันธ์	90.77	A	+23.09	ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่เก่า	สามร้อยยอด	92.47	A	-4.37	ผ่าน
53	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่	สามร้อยยอด	85.54	A	-5.49	ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาลัย	สามร้อยยอด	97.82	AA	+2.24	ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลศิลาลอย	สามร้อยยอด	76.42	B	+11.84	ไม่ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลสามร้อยยอด	สามร้อยยอด	77.13	B	+2.07	ไม่ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยใต้	หัวหิน	77.13	B	-3.17	ไม่ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนคร	หัวหิน	51.65	E	-1.47	ไม่ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ	หัวหิน	81.96	B	-9.03	ไม่ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่	หัวหิน	88.65	A	+37.89	ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ	หัวหิน	86.62	A	-3.58	ผ่าน

