



โครงการเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ :

โครงการเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่นทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดีและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้รับการบริการอย่างรวดเร็วทั่วถึง และเป็นธรรม และสามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทันที

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเองเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่เงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำความดี

๓. การเป็นแบบอย่าง คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็นนำไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร

๕. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราม ได้เล็งเห็นความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราม ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราม เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างดีเด่น ให้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณ เป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน พร้อมทั้งเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ดังนั้น งานบริหารงานบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด อบต. จึงได้จัดทำโครงการเชิดชู ฯ นี้ขึ้น เพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปรามได้พิจารณาอนุมัติ

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อเป็นการยกย่องคุณความดีสำหรับผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นการตระหนักในความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงาน

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

๔. เป้าหมาย :

๔.๑ คัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๔.๓ จัดทำใบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

๕.๑ ดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการ เพื่อพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหาร

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปรามผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๕.๓ ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราม รับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ โดยพิจารณาและประเมินจากผลการปฏิบัติราชการตลอดระยะเวลา ๑ ปี ที่ผ่านมา

๕.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ :

เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือนกันยายน ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ :

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๘. งบประมาณ :

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

งานบริหารงานบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ :

๑๐.๑ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๓ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติราชการมากยิ่งขึ้น

๑๐.๔ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ จะมีผู้ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนดีเด่น

๑๐.๕ ผู้บังคับบัญชา เปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็น และมีอิสระในการคิดสร้างสรรค์ และให้ความยกย่อง ชมเชยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เมื่อมีผลการปฏิบัติงานที่ดี

๑๑. วิธีการประเมินผล

๑๑.๑ เก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลการลา ข้อมูลการร่วมกิจกรรมและการให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน กิจกรรม โครงการต่าง ๆ มาประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

๑๑.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกและรายงานผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๑๒. ผู้เขียนโครงการ :

(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวสมฤดี สังข์โยค)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ :

ความเห็นผู้เสนอโครงการ
เห็นชอบโครงการขออนุมัติ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
(นางธำปณี เอกวัตร)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ความเห็นผู้ตรวจสอบโครงการ.....

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางสาวสุวิษณ์ เจริญบุตร)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๑๔. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ :

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ
เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบและ
ตรวจสอบโครงการ
(นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ :

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพนอ เดชวัน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ