



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
(พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)



องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ  
อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง  
เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

.....  
ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนป้องกันปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวทางการดำเนินโครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัด ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประกอบกับหนังสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ที่ ปช ๐๐๒๓.๔/ว ๑๕๑๑๔ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ) ให้ใช้ไปจนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

(นายพนอ เดชวัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการ ประกอบกับตามหนังสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ปช ๐๐๒๓/ว ๑๕๑๑๔ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งขยายกรอบเวลาแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์กรบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ขององค์กรบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณขึ้นเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ให้บรรลุเป้าหมายและเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่ง คสช. เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายชาติด้วยทุจริตได้

องค์กรบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ  
มิถุนายน ๒๕๖๔

# สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตใน อปท.	๑
- หลักการและเหตุผล	๒
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
- เป้าหมาย	๓
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของ อบต.ปากน้ำปราณ	
- วิสัยทัศน์	๕
- พันธกิจ	๕
- มติการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี	๕
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี	๘
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	
- มติที่ ๑	๑๒
- มติที่ ๒	๒๒
- มติที่ ๓	๓๘
- มติที่ ๔	๔๕

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
- ๔) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง

ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๕) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๖) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเขื่อ เห็นคนโกงเป็นฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ดิตถุนิยม ดิตถุความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการดำเนินงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันมการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริต ผ่านโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการป้องกันการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People’s Participation) และตรวจสอบ (People’s Audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่

ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



## ส่วนที่ ๒

### การนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ

#### ๑. วิสัยทัศน์

“บ้านเมืองงดงาม ชาวปากน้ำปราณมีความสุข”

#### ๒. พันธกิจ

๑. เสริมสร้างให้พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณเป็นสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. เสริมสร้างค่านิยมให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
๓. การส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

#### ๓. มติการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

มติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ภารกิจตามมติ ดังนี้

๑.๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่พนักงาน ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายบริหาร

- ๑.๑.๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น
- ๑.๑.๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม
- ๑.๑.๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น

- ๑.๒.๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
- ๑.๒.๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ๑.๒.๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่เด็กและเยาวชน

- ๑.๓.๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๓.๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
- ๑.๓.๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ภารกิจตามมติ ดังนี้

๒.๑. แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

- ๒.๒.๑. สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน
- ๒.๒.๒. สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- ๒.๒.๓. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๓. มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- ๒.๓.๑. มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
- ๒.๓.๒. มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการ แทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๒.๔. การเชิดชูเกียรติแก่บุคคลในการดำเนินงานและประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

- ๒.๔.๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๔.๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ
- ๒.๔.๓. ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕. มาตรการจัดการในกรณีที่ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

- ๒.๕.๑. ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒.๕.๒. มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
- ๒.๕.๓. ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีที่มีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจโดยมิชอบ

มติที่ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน การกิจตามมติ ดังนี้

- ๓.๑. จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน
- ๓.๑.๑. จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ๓.๑.๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ

ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

- ๓.๑.๓. มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน
- ๓.๒. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
  - ๓.๒.๑. มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น
  - ๓.๒.๒. มีช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก
  - ๓.๒.๓. มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๓.๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  - ๓.๓.๑. ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ
  - ๓.๓.๒. ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

มิตินี้ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภารกิจตามมิตินี้ ดังนี้

- ๔.๑. การจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน
  - ๔.๑.๑. มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน
  - ๔.๑.๒. มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน
- ๔.๒. การสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้
  - ๔.๒.๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
  - ๔.๒.๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ
  - ๔.๒.๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ
- ๔.๓. การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น
  - ๔.๓.๑. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้
  - ๔.๓.๒. ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด
- ๔.๔. การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
  - ๔.๔.๑. ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต
  - ๔.๔.๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)  
องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราย อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดบุรีรัมย์

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ บาท	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ บาท	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ บาท	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ บาท	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคมที่เข้มแข็ง ต่อการทุจริต	๑.๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่พนักงาน ข้าราชการ ทั้ฝ่ายการเมืองและฝ่ายบริหาร	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและ					
		การป้องกันผลกระทบที่ผิดจริยธรรมของคน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน อบต. บุคลากรท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		พลเมืองตลั้งประเทศด้านคอร์รัปชั่น	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	สำนักปลัด
๒. การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันกันการทุจริต	๑.๒. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนในท้องถิ่น	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กองส่งเสริม การเกษตร
		โครงการส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ประรด					
		ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง					
		โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและ					
๒.๑. แสดงเจตจำนงทางการเมืองใน การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑. แสดงเจตจำนงทางการเมืองใน การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	เยาวชนตำบลปากน้ำปราย (โตไปไม่โกง)	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กอง การศึกษาฯ
		ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของ					
		ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
		ปราณ					
๒.๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	๒.๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ บาท	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ บาท	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ บาท	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ บาท	หมายเหตุ
๒. การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	ความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง
		การจัดทำคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติ งานตามภารกิจหลัก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
	๒.๓. มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	การจัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
		ดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
	๒.๔. การเชิดชูเกียรติแก่บุคคลในการ ดำเนินงานและประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่น่าประจักษ์	โครงการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
		ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตของ พนักงาน อบต. ปากน้ำปราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
	๒.๕. มาตรการจัดการในกรณีที่ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบ การทุจริต	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
		การมอบหมายหน้าที่ให้พนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ บาท	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ บาท	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ บาท	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ บาท	หมายเหตุ
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑. จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
		การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
		จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมเพื่อรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๒. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน  ๓.๓. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
		กิจกรรมติดตามประเมินผลการตรวจสอบภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
		มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ บาท	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ บาท	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ บาท	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ บาท	หมายเหตุ
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๒. การสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของ อบต.	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		รายงานผลการใช้จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ให้ประชาชนได้รับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง
		ความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง
		โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ และผู้นำชุมชน	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๔.๓. การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	พลเมืองตาลับประตูด้านคอร์รัปชัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
เพื่อต่อต้านการทุจริต		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด	

## ส่วนที่ ๓

---

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม  
ตามมติการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



มติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่พนักงาน ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายบริหาร

๑.๑.๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน อบต. บุคลากรท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร ดังนี้

๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยประกาศใช้ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๒ เป็นต้นมา

๒. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารส่วนท้องถิ่น โดยประกาศใช้ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นมา

๓. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น โดยประกาศใช้ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นมา

๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร สำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์กร เพื่อใช้เป็นแนวทางในปฏิบัติราชการเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ในองค์กร โดยมีสาระ คือพึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทน และความรับผิดชอบ พึงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของจรรยาข้าราชการและปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใส พร้อมป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและพร้อมให้ตรวจสอบ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นหลัก พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองอย่างสม่ำเสมอ และทันสมัย โดยกำหนดค่านิยมการทำงานดังนี้ ๑.ทำงานเป็นทีม ๒.แสวงหาความรู้ ๓.การมุ่งเน้นคุณภาพ ๔.มีความรักองค์กรและวิชาชีพ ๕.เคารพจรรยาข้าราชการ และ ๖.การตรงต่อเวลา

๕. ตามหนังสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ปช ๐๐๓๗.๒/๒๐๓๖๙ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความของเจ้าหน้าที่ขององค์กร ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์

และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ประกอบกับฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ มีหน้าที่ในการส่งเสริมและเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม เสริมสร้างมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ และผลักดันการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ด้วยความโปร่งใส มุ่งวัดค่าของการปฏิบัติงานอย่างเจาะจง และเป็นรูปธรรมมากขึ้น เพื่อนำไปใช้ในการบริหารจัดการและพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร และเป็นการสานสัมพันธ์บุคลากรท้องถิ่น ให้มีความรักสามัคคี โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีความเป็นมาตรฐานสากล นำไปสู่การพัฒนาองค์กรเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนต่อไป

ดังนั้น จากหลักการและเหตุผลที่กล่าวมาข้างต้น ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ จึงเล็งเห็นว่าสมควรมีการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญของการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้มีการทำงานตามหน้าที่อย่างไม่ขาดตกบกพร่อง โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติหรือได้รับมอบหมาย

๒.๔ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ หลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๕ เพื่อให้มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารผลการปฏิบัติงานมาใช้กับระบบบริหารงานบุคคล เพื่อให้การบูรณาการอย่างเป็นระบบ เป็นกระบวนการที่สร้างความภูมิใจให้เกิดแก่พนักงาน และส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๖ เพื่อส่งเสริมให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร อบต. สมาชิกสภา อบต. ผู้นำชุมชน และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณทุกระดับเข้าร่วมโครงการ จำนวน ..... คน

### ๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

๕.๒ กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการฝึกอบรม โดยจัดทำเป็นกำหนดการ

- ๕.๓ ติดต่อประสานวิทยากรเพื่อบรรยายให้ความรู้แก่ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม
- ๕.๔ ดำเนินการตามโครงการและตามกำหนดการที่วางไว้
- ๕.๕ ประเมินผลความสำเร็จของโครงการและติดตามภายหลังการอบรม
- ๕.๖ จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มิถุนายน ของทุกปี

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลปากน้ำปราณ อำเภอบรรณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ อำเภอบรรณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร อบต. สมาชิกสภา อบต. และพนักงานทุกระดับ

- ได้ความรู้เกี่ยวกับความรู้เกี่ยวกับมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ร้อยละ ๘๐

- ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ร้อยละ ๘๐

มติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ๑.๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่พนักงาน ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายบริหาร  
 ๑.๑.๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์  
 หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อกิจกรรม พลเมืองอาสาสมัครด้านคอร์รัปชัน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น ส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชน สามารถเสนอ เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน รวมทั้งแจ้งเบาะแส และเสนอข้อคิดเห็นต่างๆ โดยสามารถยื่นคำร้องทุกข์/ร้องเรียน ผ่านช่องทางต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้แก่ ระบบ อินเทอร์เน็ต ผ่านทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสดด้วยตนเองได้

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในพื้นที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดกิจกรรม พลเมืองอาสาสมัครด้านคอร์รัปชัน รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนในสังคมทั้งกลุ่มเยาวชน ครอบครัว ผู้นำ กลุ่มต่างๆ ให้มีการดำเนินการ เฝ้าระวังการทุจริต

๓.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓.๓ เพื่อสร้างและเชื่อมประสานเครือข่ายเยาวชนในการต้านการทุจริตคอร์รัปชันในพื้นที่

๓.๔ เพื่อสร้างทักษะให้พลเมืองในสังคมทุกกลุ่มในการสร้างสรรค์กิจกรรมในการเบี่ยงเบนพฤติกรรมไปในทางที่ดี

๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้พลเมืองในสังคมทุกกลุ่มรู้จักใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ในการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๖ เพื่อนำระบบเครือข่ายสารสนเทศ (facebook, line) มาใช้เป็นช่องทางในการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย เยาวชนและประชาชน ทั้ง ๕ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบกิจกรรมพลเมืองอาสาสมัครด้านคอร์รัปชัน

๖.๒ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางสารสนเทศในการต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้เยาวชน และประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๑๐. ตัวชี้วัด เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ด้านการคอร์รัปชัน ร้อยละ ๐

มติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๒.๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หมวดที่ ๓ ว่าด้วย สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทย มาตรา ๒๗ กำหนดว่า “บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมาย มีสิทธิและเสรีภาพ และได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมายเท่าเทียมกัน” หมวดที่ ๕ ว่าด้วย หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๕๓ กำหนดว่า “รัฐต้องดูแลให้มีการปฏิบัติตาม และบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด” จากบทบัญญัติดังกล่าว เห็นว่า ในปัจจุบัน ยังมีประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณอีกเป็นจำนวนมาก ที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจต่อกฎหมาย ทั้งที่กฎหมาย มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการดำเนินชีวิต เพราะในการใช้ชีวิตประจำวันของประชาชนนั้น ย่อมต้องดำเนินการอยู่ภายใต้กรอบแห่งกฎหมายที่บัญญัติไว้เป็นบรรทัดฐานเดียวกัน ทั้งเป็นเรื่องที่ต้องทำความเข้าใจ และติดตามการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เนื่องจากมีการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายต่างๆ ให้เป็นไปตามสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป แต่เนื่องจากภารกิจต่างๆ ของประชาชน ทำให้ไม่มีโอกาสในการศึกษาหาความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตนเองโดยตรง ส่งผลให้เมื่อเกิดมีปัญหาขึ้น ประชาชนไม่สามารถที่จะแก้ไขปัญหา หรือเข้าใจประเด็นปัญหาได้อย่างถ่องแท้ และปล่อยเวลานับนานไป จนเป็นปัญหาเรื้อรังแก้ไขได้ยาก ส่งผลกระทบในภาพรวมของประเทศชาติ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ จึงเห็นว่า ควรมีการส่งเสริมให้ความรู้กับประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณทุกระดับ เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจต่อกฎหมายทั่วไป ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิตประจำวัน อาทิเช่น ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ประมวลกฎหมายอาญา และประมวลกฎหมายที่ดิน เป็นต้น โดยดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ แก่ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณทุกระดับ

๒.๒ ด้วยพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ได้มีการบัญญัติขึ้น และบังคับใช้มาเป็นเวลานานกว่า ๒๐ ปี แล้ว แต่ในปัจจุบัน ยังปรากฏข้อเท็จจริงที่พบเห็นได้ทั่วไป จากข่าวสาร ที่นำเสนอโดยสื่อมวลชนต่างๆ ว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งประชาชนทั่วไป ยังขาดความรู้ความเข้าใจรวมทั้ง สิทธิ หน้าที่ และประโยชน์ต่างๆ ที่เกิดจากพระราชบัญญัติดังกล่าว ส่งผลให้เกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมทั้งประชาชนทั่วไปไม่ได้รับสิทธิหรือประโยชน์ ที่เกิดจากการกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐด้วย ดังนั้น เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในสาระสำคัญของพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ดังกล่าว จึงเห็นควรจัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณทุกระดับ

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมให้ได้รับความรู้ความเข้าใจต่อกฎหมายทั่วไป ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิตประจำวัน อาทิเช่น ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ประมวลกฎหมายอาญา และประมวลกฎหมายที่ดิน เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมได้

๒. ส่งเสริมให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และเพื่อลดปัญหาต่างๆ รวมถึงความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากความไม่รู้กฎหมายของผู้เข้าร่วมรับการอบรม

๓. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกสาธารณะ และรู้จักรักษาสิ่งของ/สถานที่ สาธารณประโยชน์และสาธารณูปโภคของท้องถิ่น

๔. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธ์อันดีต่อกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับประชาชนผู้เข้าร่วมอบรม

### ๔. ชื่อกิจกรรม

๑. การให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายทั่วไป ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิตประจำวัน

๒. การให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

### ๕. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณทุกระดับ จำนวน ๑๐๐ คน

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน กรกฎาคม ของทุกปี

### ๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

### ๘. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดเนื้อหาที่ใช้ในการอบรม

๒. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

๓. ประชาสัมพันธ์โครงการ

๔. ประสานการดำเนินงานตามโครงการ เช่น ขอความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ การ

ติดต่อวิทยากร

๕. ดำเนินการตามโครงการและตามกำหนดการที่วางไว้

๖. ประเมินผลการจัดอบรม

๗. รายงานสรุปผลการจัดอบรม

### ๙. งบประมาณ

จำนวน ๑๕,๐๐๐.- บาท

### ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ ฝ่ายกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

### ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจต่อกฎหมายทั่วไปในเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิตประจำวัน อาทิเช่น ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ประมวลกฎหมายอาญา และประมวลกฎหมายที่ดิน เป็นต้น และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน อันเป็นการป้องกันการถูกหลอกลวงจากมิจฉาชีพ เกิดค่านิยมต่อต้านการทุจริต และสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมได้

๒. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณทุกระดับ ได้รับความรู้ความเข้าใจในสาระสำคัญของพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ อันเป็นการลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากการกระทำละเมิดในการปฏิบัติหน้าที่ และประชาชนที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจถึงสิทธิของตน หากถูกกระทำละเมิดจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นการก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและส่วนรวมต่อไป

๓. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณทุกระดับ มีจิตสำนึกสาธารณะ และมีการรักษาสาธารณประโยชน์และสาธารณูปโภคของท้องถิ่น

๔. ก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนและหน่วยงานภาครัฐ

มติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓. การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒.๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมและพัฒนาผลผลิตสับปะรด ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

สับปะรดเป็นสินค้าทางการเกษตรชนิดหนึ่งที่สามารถสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่ตำบลปากน้ำปราณ สามารถส่งขายไปยังตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ สำหรับด้านการผลิต พบปัญหาการกระจุกตัวของผลผลิตในบางช่วง เนื่องจากการปลูกสับปะรดของไทยเป็นการปลูกที่อาศัยน้ำฝนเป็นส่วนใหญ่ ส่งผลให้ผลผลิตออกมาพร้อมๆกัน ทำให้ราคาผลผลิตตกต่ำไปด้วย นอกจากนี้การพัฒนาพันธุ์สับปะรดไทยยังไม่ได้รับการสนับสนุนเท่าที่ควรเกิดการเสื่อมถอยทางพันธุกรรม ส่งผลต่อผลผลิตของสับปะรดที่ไม่เป็นไปตามศักยภาพของพันธุ์นั้นๆ ซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งที่สามารถทำให้เกิดการทุจริตต่อผู้บริโภคขึ้น

กองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เป็นหน่วยงานหลักในการศึกษาวิจัยและพัฒนางานด้านการส่งเสริมการเกษตรและการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อให้ได้มาซึ่งผลผลิต สินค้าและบริการทางการเกษตรที่มีคุณภาพ ดำเนินการป้องกันแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนในการประกอบอาชีพ และเป็นการสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่ จึงได้จัดโครงการส่งเสริมและพัฒนาผลผลิตสับปะรด ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อถ่ายทอดความรู้ทางด้านวิชาการและเทคโนโลยีใหม่ๆ ให้แก่เกษตรกร
๒. เพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพของเกษตรกรในพื้นที่
๓. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาผลผลิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

เกษตรกรในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๕. ขั้นตอนในการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง / จัดเตรียม วัสดุ/อุปกรณ์ ที่ใช้ในการดำเนินโครงการ
๓. ดำเนินงานตามโครงการ
๔. ติดตามและประเมินผลโครงการ

๖. งบประมาณ

๑๐,๐๐๐ บาท

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนสิงหาคมของปี

๙. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ทางด้านวิชาการและเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตสับปะรดเพิ่มมากขึ้น
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับปรุงและพัฒนาผลผลิตให้ได้มาตรฐานตรงตามความต้องการของตลาด
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถผลิตสับปะรดตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



## มติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ๑.๓. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่เด็กและเยาวชน

- ๑.๓.๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๓.๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
- ๑.๓.๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

## ๑. ชื่อโครงการ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลปากน้ำปราณ (โตไปไม่โกง)

### ๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและรู้สึกรับผิดชอบต่อการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลปากน้ำปราณ (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพและเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และการโกงทุกรูปแบบ
- ๓.๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

### ๔. เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ

-เด็กนักเรียนโรงเรียนบ้านหนองบัว

#### เชิงคุณภาพ

-เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับให้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

## ๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

## ๖. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านหนองบัว

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

## มติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑. แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

#### ๑. ชื่อกิจกรรม ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่สังคมไม่เคยเพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น เป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรมจริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณมีการบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ในพื้นที่

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ และประชาชนในท้องถิ่น

๒. เพื่อใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเป็นคู่มือในการบริหารงานควบคู่กับการพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร จำนวน ๑ ฉบับ

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณได้

- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

มติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑. สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๑. ชื่อโครงการ ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณมีนโยบายในการใช้ระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหลักธรรมาภิบาล เป็นเกณฑ์ในการบริหารบุคลากรของหน่วยงาน โดยเน้นเรื่องความโปร่งใสและนำหลักคุณธรรมมาเป็นที่ตั้งในการปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคคล อาทิเช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย รับโอน การเลื่อนระดับ การพิจารณาขึ้นเงินเดือน และการมอบหมายงาน จึงได้จัดให้พนักงานทำการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาทางด้านบริหารบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่กล่าวมา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการงานบุคคลในเรื่องของการการเลื่อนระดับ การพิจารณาขึ้นเงินเดือน และการมอบหมายงาน โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นเครื่องมือในการพิจารณา

๓.๒ ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความละเอียดรอบคอบและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๓ ส่งเสริมให้พนักงานเล็งเห็นความสำคัญของการจัดทำหนังสือราชการ ประเภทบันทึกข้อความในการนำเสนอความเห็นต่อผู้บริหาร เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสมากขึ้น

๓.๔ ส่งเสริมให้พนักงานทำการเสนอความคิดเห็นเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาในกรณีได้รับคำสั่งไม่เป็นไปตามระเบียบ และป้องกันการสั่งงานด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาในกรณีที่ให้ทำงานส่วนตัวมีไขงานราชการ

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๖. วิธีดำเนินการ

ประชุมชี้แจงการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานทราบ และดำเนินการจัดทำส่งให้กับหัวหน้าสายงานตามลำดับเพื่อพิจารณาประเมิน ก่อนเสนอให้ผู้บริหารทราบและพิจารณา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : พนักงานทุกระดับจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ : การบริหารงานบุคคลในทุกด้าน มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

## มติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒. สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

### ๑. ชื่อโครงการ ความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณตำบลปากน้ำปราณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เป็นไปตามอำนาจหน้าที่และเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยข้อมูลและเที่ยงธรรม พิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชนคุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงได้กำหนดมาตรการการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุขึ้นเพื่อใช้ในการปฏิบัติ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ป้องกันการเอื้อประโยชน์ทางธุรกิจให้กับพวกพ้องของตนเอง

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานในการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์ และไม่มีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลแผนงาน/โครงการต่าง ๆ และข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ให้ประชาชนทราบในทุกช่องทาง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทำการประชาสัมพันธ์แผนงาน และโครงการต่าง ๆ ให้ประชาชนทราบ

๖.๒ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อประชาสัมพันธ์ ดังนี้

-ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง

-ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ-จัดจ้าง

-ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินจัดซื้อ-จัดจ้าง

-ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

ผลลัพธ์ : - การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

มติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๓. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ การจัดทำคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักภารกิจหลัก

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำบันทึกตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment) โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมิน (Tntegrity Assessment) และดัชนีความโปร่งใสเข้าด้วยกัน โดยสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวกหลักการเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และเชิงประจักษ์ (Evidence Bas) ประกอบด้วยหัวข้อคำถามตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ หัวข้อการดำเนินงานตามคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ จึงได้จัดทำคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณขึ้น เพื่อให้พนักงานและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจและเป้าหมายขององค์กร
๒. เพื่อให้การบริการตามภารกิจหลักมีความยุติธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ
๓. เพื่อนำเทคโนโลยีมาพัฒนางานตามภารกิจหลักให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใสมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักภารกิจหลัก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก
- ๖.๒ ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อคัดเลือกภารกิจหลัก และพิจารณากรอบการทำงานของภารกิจหลัก
- ๖.๓ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจัดทำรูปเล่ม
- ๖.๔ เสนอผู้บริหารเพื่อประกาศคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก
- ๖.๕ เผยแพร่ขั้นตอน ระยะเวลา ของการปฏิบัติงานภารกิจหลักให้ประชาชนทราบ
- ๖.๖ พนักงานปฏิบัติภารกิจหลักตามขั้นตอน และกระบวนงานที่กำหนดไว้
- ๖.๗ รายงานผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักให้ผู้บริหาร และประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ



## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก จำนวน ๑ กระบวนงาน

ผลลัพธ์ : ประชาชนได้รับการบริการที่ดีจากหน่วยงานภาครัฐ

มติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓. มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑. มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๒.๓.๒. มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๑. ชื่อกิจกรรม การจัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตราที่ ๕๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๔๕ ได้วางกรอบแนวทาง การบริหารราชการไว้ว่า การบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ควรมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจการตัดสินใจเพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ มีหน้าที่ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนทุกคนในเขตพื้นที่ให้ดีขึ้น และเข้าถึงสิทธิประโยชน์อันพึงจะได้รับต่อรัฐ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลจึงได้มีแนวคิดที่จะปรับปรุง การให้บริการ ลดขั้นตอน ระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพที่ดีที่สุด ทัวถึงและแก้ไขปัญหาด่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ และประชาชนทั่วไป จึงจัดกิจกรรมแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนการติดต่อราชการของประชาชน ให้ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการเข้าถึงบริการของหน่วยงาน ทำให้สนองความต้องการ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างเต็มที่

๓.๒ เพื่อเปิดเผยขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบกระบวนการในการให้บริการ แก่ผู้รับบริการ ทราบในทุกขั้นตอน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนเกิดความประทับใจ ในการให้บริการของภาครัฐ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ทั้ง ๕ หมู่บ้าน และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประกาศกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการรับบริการประชาชน

๖.๓ ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๖.๔.๑ จัดทำป้ายแผนผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๖.๔.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในทุกกระบวนการ

๖.๔.๓ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ

- ให้บริการช่วงเวลาพักเที่ยง

๖.๔.๔ จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารช่องทางต่าง ๆ

- ทาง Internet

- ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย

- วารสาร

- แผ่นพับ

- อื่น ๆ

๖.๔.๕ จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็น

๖.๕ สำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ (แบบสอบถาม)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนในเขตพื้นที่ และประชาชนทั่วไปได้รับบริการที่ดี สะดวก รวดเร็วและถูกต้อง

๑๐.๒ เกิดความสัมพันธ์ ความเข้าใจอันดีและความร่วมมือกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล

ปากน้ำปราณ กับประชาชน

๑๐.๓ ได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการ ให้กับประชาชนได้รับทราบ อย่างรวดเร็วถูกต้อง

๑๐.๔ พนักงานมีทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน

## มติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๔. การเชิดชูเกียรติแก่บุคคลในการดำเนินงานและประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

๒.๔.๓. ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## ๑. ชื่อโครงการ โครงการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่น

### ๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่นทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณทุกคน หากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีจิตสำนึกที่ดีและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้รับการบริการอย่างรวดเร็วทั่วถึง และเป็นธรรม และสามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทันที่

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้เล็งเห็นความสำคัญของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างดีเด่น ให้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณ เป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน พร้อมทั้งเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร โดยมอบประกาศเกียรติคุณ และยกย่องคุณความดี เป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงาน พร้อมทั้งสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการยกย่องบุคคลที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่อเป็นการยกย่องบุคคลที่มีจิตสาธารณะ ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะ
- ๓.๓ เพื่อเป็นการยกย่องบุคคลที่มีการดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๔ เพื่อเป็นการตระหนักในความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงาน
- ๓.๕ เพื่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

### ๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ ประเภทบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

- ทำการโหวตพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น แยกประเภทพนักงานส่วนตำบลกับลูกจ้างประจำ ชาย ๑ คน หญิง ๑ คน ประเภทพนักงานจ้าง ชาย ๑ คน หญิง ๑ คน

- ๔.๓ ประเภทบุคคลที่มีจิตสาธารณะ ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะ  
- ทำการโหวตพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน
- ๔.๔ ประเภทบุคคลที่มีการดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
- ทำการโหวตพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน
- ๔.๕ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องของแต่ละประเภท

#### ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ ดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกกองราชการทราบถึงวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ ทำการโหวตลงคะแนนจากพนักงานทุกคน โดยการเขียนชื่อพนักงานที่จะโหวต แต่ละประเภท ลงในกล่องรับผลโหวต โดยพิจารณาและประเมินจากผลการปฏิบัติราชการตลอดระยะเวลา ๑ ปี ที่ผ่านมา
- ๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผลการโหวตพนักงานดีเด่น
- ๕.๕ ประกาศรายชื่อพนักงานที่ได้รับการโหวตเพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ
- ๕.๖ สรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกรอบปีงบประมาณ

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

#### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

#### ๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณมีความภาคภูมิใจในการได้รับใบประกาศเกียรติคุณยกย่อง
- ๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๓ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติราชการมากยิ่งขึ้น
- ๑๐.๔ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ จะมีผู้ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนดีเด่น

#### ๑๑. วิธีการประเมินผล

- ๑๑.๑ คะแนนผลโหวตของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ๑๑.๒ สรุปผลการจัดทำโครงการเพื่อเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

มติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕. มาตรการจัดการในกรณีที่ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑. ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตของพนักงาน อบต.ปากน้ำปราณ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการให้เกิดแก่ประชาชนมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อป้องกันมิให้พนักงานใช้ตำแหน่งและอำนาจหน้าที่ ในการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร หรือขอรับบริจาค เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อป้องกันมิให้พนักงานเลือกปฏิบัติหรือเอื้อประโยชน์ต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว

๓.๓ เพื่อป้องกันมิให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม หรือใช้ตำแหน่งและอำนาจหน้าที่ให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่น เพื่อผลประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้อง

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตของพนักงาน อบต.ปากน้ำปราณ

๒. ทำบันทึกข้อตกลงมาตรการป้องกันการทุจริตให้พนักงานลงนามทราบและปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ ฝ่ายกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : พนักงานทุกระดับจัดทำบันทึกข้อตกลงมาตรการป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ : พนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

## มติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๕. มาตรการจัดการในกรณีที่ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๒. การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ปากน้ำปรามณ

### ๑. ชื่อโครงการ การทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้ออกคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เรื่อง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทาง และมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปรามณ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อใช้เป็นคู่มือในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อให้มีคณะกรรมการฯ ทำการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

#### ๔. เป้าหมาย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปรามณ

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และคณะกรรมการประเมินติดตามแผนป้องกันการทุจริต

๖.๒ ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อหาโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ป้องกันการทุจริต

๖.๓ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบจัดทำรูปเล่ม

๖.๔ เสนอผู้บริหารเพื่อประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้ประชาชนทราบ

๖.๖ รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้ผู้บริหาร และประชาชนทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปรามณ

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์ : หน่วยงานปลอดการทุจริต



มติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕. มาตรการจัดการในกรณีที่ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๓. ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีที่มีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจโดยมิชอบ

๑. ชื่อโครงการ การมอบหมายหน้าที่ให้พนักงานส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้ออกคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ทางด้านกฎหมายและคดี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ทางด้านกฎหมายและคดีที่เหมาะสม
๒. เพื่อให้มีกระบวนการที่เหมาะสมในลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต
๓. เพื่อให้มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริตที่เหมาะสม
๔. เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบและติดตามงานทางด้านกฎหมายและคดี

๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๖. วิธีดำเนินการ

ทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายหน้าที่ให้กับพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งนิติกรเป็นผู้รับผิดชอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : ผู้ปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ คน

ผลลัพธ์ : หน่วยงานมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทางด้านกฎหมายและคดี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

ที่ ๒๒ /๒๕๖๓

เรื่อง มอบหมายเจ้าหน้าที่รับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓  
ได้บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ จึงขอมอบหมายให้นางสาวพรรณธิดา จอมหงษ์  
ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ปฏิบัติ  
หน้าที่เกี่ยวกับ การรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ ตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น เสนอแนะวิธีการแก้ไขปัญหา  
ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการหาวิธีทางแก้ไข พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาให้  
ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ทราบและหากเป็นเรื่องที่ต้องสอบสวนให้รายงานผลการสอบสวนให้ผู้ร้องเรียนทราบตาม  
เงื่อนไขเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพนอ เดชวัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

มติที่ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑. จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑. จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓.๑.๓. มีการเปิดเผย เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เป็นไปตามอำนาจหน้าที่และเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยข้อมูลและเที่ยงธรรม พิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชนคุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรมให้ประชาชนทราบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๓.๒. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณให้ประชาชนทราบในทุกช่องทางโดยไม่บิดเบือนความจริง

๓.๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- เผยแพร่อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
- เผยแพร่แผนการจัดหาพัสดุ และข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
- เผยแพร่แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
- เผยแพร่ข้อบัญญัติต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
- เผยแพร่ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ประชาชนควรทราบ
- เผยแพร่กระบวนการทำงานของงานบริการสาธารณะ

- เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
- เผยแพร่ข่าวสาร-เรื่องประชาสัมพันธ์อื่น ๆ ให้ประชาชนทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- หมู่ที่ ๑-๕
- องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๖. วิธีดำเนินการ

- ทำการปิดประกาศและเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้
- เว็บไซต์ , facebook , line
- บอร์ดประชาสัมพันธ์
- ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดไป

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

# กฤษฎีกา



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

### เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๒๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และข้อ ๑๕ แห่งระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๕ ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดระบบข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล โดยจัดให้มีการพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา และตรวจสอบแก้ไขให้ถูกต้องอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ในฐานะเป็นหน่วยงานราชการบริหารส่วนท้องถิ่น สังกัดกระทรวงมหาดไทย มีหน่วยงานในสังกัดพร้อมบุคคล สามารถจัดระบบข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ดำเนินการประกาศเรื่องดังกล่าวในราชกิจจานุเบกษานับประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๑๒๔ ตอนพิเศษ ๑๕ ง วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติศูนย์ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงข้อมูลข่าวสารทางราชการ ที่ทำการ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือนธันวาคม ๒๕๕๑

(นายเสรี หมูน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

ปลัด อบต. .... วันที่ .....

หัวหน้ากอง ..... วันที่ .....

หัวหน้าฝ่าย ..... วันที่ .....

..... วันที่ ๒๕ ๑๒ ๕๑

มติที่ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑. มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒. มีช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓. มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. ชื่อโครงการ จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมเพื่อรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณมีนโยบายในการใช้หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนรวมทั้งการส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน รวมทั้งแจ้งเบาะแส และเสนอข้อคิดเห็นต่างๆ โดยสามารถยื่นคำร้องทุกข์/ร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้แก่ ระบบ อินเทอร์เน็ต ผ่านทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเองได้ ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมเพื่อรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนประจำศูนย์ดำรงธรรม เพื่อเป็นผู้ดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของศูนย์ดำรงธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีศูนย์ดำรงธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๓.๒ เพื่อให้คำปรึกษาทางด้านต่าง ๆ แก่ผู้มารับบริการ

๓.๓ เพื่อเป็นศูนย์บริการประชาชน one stop service

๓.๔ เพื่อให้การสนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม

๔. เป้าหมาย

ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ จำนวน ๑ ศูนย์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์ และแต่งตั้งคณะทำงานชุดต่าง ๆ ของศูนย์ดำรงธรรม อบต.ปากน้ำปราณ

๖.๒ ออกชี้แจงขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของศูนย์ฯ และกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนของศูนย์ฯ ให้ประชาชนทราบในเวทีประชาคมหมู่บ้าน

๖.๓ ให้บริการประชาชนแบบ one stop service สามารถร้องเรียนได้ในทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์, Facebook, line ของอบต.

๖.๔ ดำเนินการแก้ไขเรื่องร้องเรียนที่ได้รับภายใน ๑๕ วันทำการ และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบทุกครั้งในทุกช่องทาง

๖.๕ รายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรม อบต.ปากน้ำปราณ ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ ฝ่ายกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้รับการแก้ไข ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ : ประชาชนมีการดำเนินชีวิตที่เป็นปกติสุข

มติที่ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑. ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒. ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๘, ๙ และ ๒๘ องค์กรจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และติดตามประเมินผลแผน จะต้องประกอบด้วยผู้แทนที่มาจากภาคประชาชน ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณได้เล็งเห็นความสำคัญ และเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ จึงได้มีการแต่งตั้งผู้แทนภาคประชาชนที่เวทีประชาคมเป็นผู้คัดเลือกให้มาทำงานร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ และทำการตรวจสอบติดตามการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการ และปรับปรุงแก้ไขโครงการ

๓. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการ

๔. เป้าหมาย

- จัดประชาคมระดับหมู่บ้าน และระดับตำบล
- แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา อบต.ปากน้ำปราณ
- แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน

๕. สถานที่ดำเนินงาน

- ประชาคมระดับหมู่บ้าน : ศาลาเอนกประสงค์ ของแต่ละหมู่บ้านในเขต อบต.ปากน้ำปราณ
- ประชาคมระดับตำบล : ศาลาเอนกประสงค์ อบต.ปากน้ำปราณ
- ประชุมคณะกรรมการคณะต่างๆ : ห้องประชุม อบต.ปากน้ำปราณ

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

- ประชาคมหมู่บ้าน เดือน มีนาคม
- ประชาคมระดับตำบล เดือน เมษายน
- ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เดือน พฤษภาคม
- ประชุมคณะกรรมการพัฒนา อบต.ปากน้ำปราณ เดือน มิถุนายน
- ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน เดือนเมษายน และเดือนตุลาคม

๗. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนงาน / โครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ
๓. ออกประชาคม และให้บริการจัดเก็บภาษี ตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลการดำเนินโครงการ อบต.พบปะประชาชน

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ



## ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

## ๑๐. ตัวชี้วัด

- แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ถูกต้องตามระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐
- แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา อบต.ปากน้ำปราณ ถูกต้องตามระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐
- แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน ถูกต้องตามระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐

## ๑๑. ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๓. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนกับองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

มติที่ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑. การจัดทำระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๔.๑.๑. มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการตรวจสอบภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและการบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวยังทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆที่อาจมีขึ้น
- ๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและการรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

## ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖
- ๕.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะกรรมการฯ เพื่อสรุปข้อมูล
- ๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

## ๖. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

## ๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ.

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๙.๒ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
- ๙.๓ มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
- ๙.๔ การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
- ๙.๕ เป็นเครื่องมือช่วยบริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง
- ๙.๖ มีการนำผลของการตรวจสอบภายในมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น เพื่อป้องกันการทุจริต

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
- ๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
- ๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
- ๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน
- ๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ( ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก )

มติที่ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑. การจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๔.๑.๒. มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

๑. โครงการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินงานหรือโครงการต่างๆของหน่วยรับตรวจ และรายงานผลการประเมินผล การควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นและให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยง ระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ( ระดับองค์กร ) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน ( แบบ ปอ.๓ ) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน ( แบบ ปอ.๓ ) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงาน

ผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามผลการควบคุมภายในส่วนราชการ ( ระดับ ส่วนย่อย )

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณรายงานผลการดำเนินการ แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน ( แบบ ปอ.๓ ) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธาน คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการ ว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ และ เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

มติที่ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒. การสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๑. ชื่อโครงการ การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของ อบต.

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณมีนโยบายในการใช้ระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหลักธรรมาภิบาล เป็นเกณฑ์ในการบริหารบุคลากรของหน่วยงาน และการที่จะทราบถึงผลสะท้อนของการบริการว่ามีประสิทธิภาพหรือไม่ จะต้องทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชน และหน่วยภาครัฐ ภาคเอกชนที่เข้ามาใช้บริการในด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจของประชาชนในการรับบริการที่เป็นจริงโดยไม่มีอคติเป็นจึงได้ให้สถาบันศึกษาจากบัญชีสถาบันศึกษาที่ ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ได้คัดเลือกและขึ้นบัญชีไว้ เป็นหน่วยงานทำการสำรวจประเมินคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ซึ่งนับว่าเป็นการตรวจสอบผลการดำเนินงานของ อบต.ปากน้ำปราณ ในอีกทางหนึ่ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ทราบความพึงพอใจของผู้รับบริการว่าอยู่ในระดับใด

๓.๒ เพื่อให้ทราบข้อดีข้อ และนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพมากขึ้น

๓.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรของหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

- ประชาชนที่มารับบริการจาก อบต.ปากน้ำปราณ
- หน่วยงานภาครัฐที่มารับบริการจาก อบต.ปากน้ำปราณ
- หน่วยงานภาคเอกชนที่มารับบริการจาก อบต.ปากน้ำปราณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. ติดต่อและประสานงานกับสถาบันศึกษาจากบัญชีสถาบันศึกษาที่ ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ได้คัดเลือกและขึ้นบัญชีไว้

๖.๒ ลงนามในสัญญาจ้างทำการสำรวจ

๖.๓ สถาบันศึกษาทำการลงพื้นที่สำรวจความพึงพอใจ

๖.๔ สถาบันศึกษาส่งผลการสำรวจให้ อบต.ปากน้ำปราณ

๖.๕ ทำรายงานผลการสำรวจให้ผู้บริหารทราบ

๖.๖ ทำการเบิกจ่ายงบประมาณให้สถาบันศึกษา

๖.๗ ทำการเผยแพร่ผลการสำรวจให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกรกฎาคม – กันยายน

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๑๐. ตัวชี้วัด

ระดับความพึงพอใจในภาพรวม ร้อยละ ๗๐

มติที่ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒. การสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : รายงานผลการใช้จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลัง เป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานจึงต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ต่อประชาชน หรือผู้รับบริการ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ สร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุด และถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติ เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลัง เกิดความโปร่งใส ไม่เกิดการทุจริต คอร์รัปชัน มีการทำงาน และกระบวนการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เป็นการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบและร้องขอข้อมูลได้ตลอดเวลา

๔. เป้าหมาย ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบแสดงฐานะการเงิน และงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ ประชาชนทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงาน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ และประกาศสำเนารายงานดังกล่าว โดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดไป

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ



## มติที่ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒. การสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

### ๑. ชื่อโครงการ ความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณตำบลปากน้ำปราณ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เป็นไปตามอำนาจหน้าที่และเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยข้อมูลและเที่ยงธรรม พิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชนคุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงได้กำหนดมาตรการการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุดขึ้นเพื่อใช้ในการปฏิบัติ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ป้องกันการเอื้อประโยชน์ทางธุรกิจให้กับพวกพ้องของตนเอง

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานในการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์ และไม่มีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลแผนงาน/โครงการต่าง ๆ และข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ให้ประชาชนทราบในทุกช่องทาง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทำการประชาสัมพันธ์แผนงาน และโครงการต่าง ๆ ให้ประชาชนทราบ

๖.๒ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อประชาสัมพันธ์ ดังนี้

-ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง

-ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ-จัดจ้าง

-ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินจัดซื้อ-จัดจ้าง

-ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

ผลลัพธ์ : - การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

มติที่ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓. การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณและผู้นำชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน รวมถึงการพัฒนาท้องถิ่น การให้บริการและอำนวยความสะดวกกับประชาชนในทุกๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน พัฒนารายได้ สาธารณูปโภค ส่งเสริมสุขภาพอนามัย ส่งเสริมคุณภาพชีวิต บำรุงรักษาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ฯลฯ เพื่อให้การดำเนินการภายใต้ระบบการบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นส่งเสริมการทำงานเพื่อการบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพ วิทยุทัศน์ในการบริหารงาน การพัฒนาพื้นที่ การปฏิบัติงานให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานอยู่เสมอ ตลอดจนพัฒนาเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ ที่จะสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้ก้าวหน้าต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างทักษะ ความรู้ ความสามารถของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน

๓.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่ระหว่างองค์การ นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืนต่อไป

๔. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ปากน้ำปราณ พนักงาน อบต.ปากน้ำปราณ และ ผู้นำหมู่บ้าน ทั้ง ๕ หมู่บ้าน รวมจำนวน ๙๐ คน

- ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- ศึกษาดูงานการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- ศึกษาดูงานการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

๕. ลักษณะของโครงการ

อบรมและศึกษาดูงานนอกเขตพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการ และขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ติดต่อสถานที่ศึกษาดูงานตามเป้าหมายที่วางไว้
- ๖.๓ ติดต่อประสานที่พัก และรถที่ใช้ในการเดินทาง
- ๖.๔ ดำเนินการศึกษาดูงาน
- ๖.๕ ทำรายงานสรุปผลการศึกษาดูงานให้ผู้บริหารทราบ

๖.๖ ทำการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกรกฎาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน สามารถนำความรู้ แนวความคิด และประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับปรุงและพัฒนางาน ตลอดจนหน้าที่ที่รับผิดชอบให้ดี และมีประสิทธิภาพและคุณภาพในการปฏิบัติงาน

มติที่ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔. การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑. ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อกิจกรรม พลเมืองอาสาสมัครด้านคอร์รัปชัน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น ส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชน สามารถเสนอเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน รวมทั้งแจ้งเบาะแส และเสนอข้อคิดเห็นต่างๆ โดยสามารถยื่นคำร้องทุกข์/ร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้แก่ ระบบ อินเทอร์เน็ต ผ่านทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเองได้

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในพื้นที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดกิจกรรม พลเมืองอาสาสมัครด้านคอร์รัปชัน รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนในสังคมทั้งกลุ่มเยาวชน ครอบครัว ผู้นำ กลุ่มต่างๆ ให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๓.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓.๓ เพื่อสร้างและเชื่อมประสานเครือข่ายเยาวชนในการต้านการทุจริตคอร์รัปชันในพื้นที่

๓.๔ เพื่อสร้างทักษะให้พลเมืองในสังคมทุกกลุ่มในการสร้างสรรค์กิจกรรมในการเบี่ยงเบนพฤติกรรมไปในทางที่ดี

๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้พลเมืองในสังคมทุกกลุ่มรู้จักใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ในการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๖ เพื่อนำระบบเครือข่ายสารสนเทศ (facebook, line) มาใช้เป็นช่องทางในการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย เยาวชนและประชาชน ทั้ง ๕ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบกิจกรรมพลเมืองอาสาสมัครด้านคอร์รัปชัน

๖.๒ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางสารสนเทศในการต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้เยาวชนและประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๑๐. ตัวชี้วัด เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ด้านการคอร์รัปชัน ร้อยละ ๐

