



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
ที่ ปช ๗๑๘๐๑.๑(บท.)/ ๒๔ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

ต้นเรื่อง

เนื่องจากพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ มีหลักการให้มีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นแม่บทในการจัดทำประมวลจริยธรรมให้กับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ และหน่วยงานของรัฐ ที่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารได้จัดทำประมวลจริยธรรมให้มีความสอดคล้องและมีมาตรฐานเดียวกันซึ่งเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้” รวมถึงกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มี การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม และมาตรา ๒๕๘ ข.(๔) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่าง แท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมี มาตรการ คัดกรองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๒ และเพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน พร้อมป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและพนักงานขององค์กร เพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน โดยได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า เพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร จึงเห็นควรให้มีการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ และประกาศบังคับใช้ไปแล้วเมื่อวันที่ ๑๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำคำแถลงเจตนาของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติ ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) ข้าพเจ้าจะธำรงและรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นฝ่าฝืนหรือละเมิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ไม่ว่าส่วนหนึ่งหรือทั้งหมด

/๒) ข้าพเจ้า.....

๒) ข้าพเจ้าจะสอดส่องดูแล หากพบเห็นการกระทำใด ๆ อันเป็นการฝ่าฝืนหรือละเมิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าพเจ้าจะรายงานผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือฝ่ายบริหารงานบุคคล

ทั้งนี้ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ อันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ผู้นั้นได้รับการพัฒนา ในส่วนของการติดตามประเมินผลให้ฝ่ายบริหารงานบุคคล ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลความสำเร็จว่าบุคลากรในสังกัดได้ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณเพียงใด แล้วให้รายงานผลพร้อมข้อเสนอแนะ หรือแนวทางปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลทราบและพิจารณาภายใน ๑ เดือน หลังสิ้นปีงบประมาณของทุกปี

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้ดำเนินการให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง แกลงเจตนาตามประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ และลงนามในคำแถลงเจตนาของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เรียบร้อยแล้ว พร้อมกับรายงานผลการดำเนินการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย) และงานการเจ้าหน้าที่ จะทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลความสำเร็จว่าพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ อย่างเคร่งครัด จึงเห็นควรให้มีการติดตามการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเป็นประจำทุก ๆ ปีงบประมาณ เพื่อติดตามและหาแนวทางแก้ไขกรณีมีผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายอาทิตย์ ตูวี่เชียร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- พ้องกรม/ค.พิจารณา



(นางสาวสุวิษย์ เขจรบุตร)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.



(นางธำปณี เอกวัตร)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

.....

(นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

๑๗๖๖



(นายนำลาก อิมท้าว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

ภาพกิจกรรมแถลงเจตนาในการปฏิบัติงานตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยา

ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕





ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการคลัง การงบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารมณ์ไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่
ทางราชการ

๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทาง
ราชการเป็นสำคัญ

๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

/ ข้อ ๒.....

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

๒.๑ ให้บริการแก่ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ

๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ส่วนราชการและประชาชนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๓.๒ ชยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการ ข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม

๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง

๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง

๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และ ลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน

๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย

๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

/ ให้ข้าราชการ.....

ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้น
อย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน
และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ทั้งนี้ให้ข้าราชการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายนำลาภ อิมท้าว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ