



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าป๋วย
เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
อบต.ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๑๐ หมวด ๑๒ ส่วนที่ ๔ และส่วนที่ ๕ และ
ประกาศหลักเกณฑ์คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๖ หมวด ๑๐ และประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน
ส่วนตำบล) ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๒๐๕ (๘) จึงได้ออกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล
ป่าป๋วย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ของ
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป มาใช้
ประกอบการพิจารณาความดี ความชอบประจำปี ได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมี
หลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการ ในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงาน
ส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป มาปฏิบัติ
ราชการ ตรงตามเวลา (เวลาปฏิบัติงานปกติเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ไม่สาย ไม่ขาด หรือไม่ละทิ้งหรือ
ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในรอบ
ครึ่งปีงบประมาณ

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.) มาสายได้ไม่เกิน ๑๕
ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาตามสิทธิ) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในรอบครึ่ง
ปีงบประมาณ

๓. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย.) มาสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง
ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาตามสิทธิ) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในรอบครึ่ง
ปีงบประมาณ

๔. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงาน
ส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป มาสายเกิน
๑๕ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาตามสิทธิ) หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่
ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขึ้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี
พิเศษในรอบระยะเวลาสั้นๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

/ทั้งนี้.....

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป และนำเสนอประกอบการพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับ การสอบคัดเลือก การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือใช้ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง หากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบ หรือตามประกาศของหน่วยงาน จะต้องได้รับการลงโทษทางวินัยตามควรแก่กรณีต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายนำลาภ อิมท้าว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

หมายเหตุ หากมีการปฏิบัติราชการนอกเวลาทำการ โดยไม่ได้เบิกค่านอกเวลาราชการ เช่น ประชาคมหมู่บ้าน ,สำรวจข้อมูลพื้นฐาน ,ออกหน่วยเคลื่อนที่ จะสามารถมาปฏิบัติราชการสายกว่าปกติได้ แต่ไม่เกิน ๐๙.๐๐ น.