

รายงานผลการดำเนินงานและสรุปผล

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการผิดจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิก
สภา อบต. และพนักงาน อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

- ๑. ชื่อกิจกรรม :**
๑. การส่งเสริมการนำหลักธรรมของพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตให้มีสุข ปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม
 ๒. การให้ความรู้เกี่ยวกับ มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม และการทุจริตประพฤติมิชอบ
 ๓. การให้ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบการปฏิบัติราชการที่เปลี่ยนแปลงใหม่ ส่งเสริมให้มีการจัดเวทีถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างพนักงาน อบต.
 ๔. การเสริมสร้างความรัก สามัคคี สร้างกิจกรรมสานสัมพันธ์พนักงาน อบต.

- ๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ :**
- | | | |
|----------------|-----------|----------------------------|
| ๑. นางฐาปณี | เอกวัตร | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป |
| ๒. นายอาทิตย์ | ตุวิเชียร | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๓. นางสาวสมฤดี | สังขโยค | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมใช้หลักการและแนวทางคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน
๒. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม
๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรม นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน และเกิดความรักสามัคคี
๕. เพื่อส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และทัศนคติระหว่างพนักงาน อบต.และผู้บริหาร อบต.

๕. วิธีการดำเนินการ :

- ๕.๑ เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๒ กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการฝึกอบรม โดยจัดทำเป็นกำหนดการ
- ๕.๓ ติดต่อประสานวิทยากรเพื่อบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ๕.๔ ดำเนินการตามโครงการและตามกำหนดการที่วางไว้
- ๕.๕ ประเมินผลความสำเร็จของโครงการและติดตามภายหลังการอบรม
- ๕.๖ จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓

๗. สถานที่ดำเนินการ

หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปรารณ อำเภอปรารณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของสำนักงานปลัด อบต. งบดำเนินการ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน อบต. ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-) รายละเอียดดังนี้

- | | | |
|--|----------|-----------|
| ๑. ค่าจ้างเหมาป้ายโครงการ (ขนาด ๑.๒ ม. X ๓ ม.) | เป็นเงิน | ๖๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๙๕ คน) | เป็นเงิน | ๒,๓๗๕ บาท |
| ๓. ค่าจ้างเหมาจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการเล่นเกมส์ | เป็นเงิน | ๘๓๐ บาท |
| ๓.๑ เกมส์กล่องปริศนาใบ้คำ | | |
| ๓.๒ เกมส์ต่อคำหัว - ท้าย | | |
| ๓.๓ เกมส์เสียงดวงกินวิบาก | | |
| ๓.๔ เกมส์เกาะร่างเชื่อมสัมพันธ์ | | |

รวมเป็นเงิน ๓,๘๐๕ บาท (-สามพันแปดร้อยห้าบาทถ้วน-)

๙. ตัวชี้วัดโครงการ

๑. **เชิงปริมาณ** คณะผู้บริหาร อบต. สมาชิกสภา อบต. และพนักงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลปากน้ำปราณทุกระดับเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕

๒. **เชิงคุณภาพ**

๒.๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาและนำหลักธรรม และคุณธรรมจริยธรรม มาเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานทำงานได้อย่างมีความสุข ร้อยละ ๘๐

๒.๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาตามกระบวนการของการทำงานร่วมกัน สอดคล้อง กับวัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐

๓. **เชิงประโยชน์** ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข ร้อยละ ๘๐

๑๐. **ประโยชน์ที่จะได้รับ**

๑. ผู้เข้ารับการอบรมนำหลักธรรม และคุณธรรม จริยธรรม มาเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อประโยชน์ของของผู้เข้ารับการอบรมและประชาชนผู้รับบริการ

๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข

๓. ผู้เข้ารับการอบรม นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ

๔. ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน และเกิดความรู้รักสามัคคี

สรุปผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการผิดจริยธรรมของ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงาน อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ผู้เข้ารับการอบรมลงทะเบียน ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น. พิธีเปิด โดยนายพนอ เดชวัน นายองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
กล่าวเปิดโครงการพร้อมให้โอวาท นโยบายในการปฏิบัติงาน
- เวลา ๐๙.๑๕ - ๐๙.๔๕ น. ร่วมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง รับประทาน และฟังเทศนาธรรมเกี่ยวกับการนำ
หลักธรรมของพระพุทธศาสนามาเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน และการ
ดำเนินชีวิตให้มีความสุข และเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ความ
คิดเห็น ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม
ในการปฏิบัติงาน ตามลำดับพิธีการดังนี้
๑. ประธานในพิธีจุดธูปเทียน
 ๒. พิธีกรอาราธนาศีล
 ๓. พระสงฆ์รับบิณฑบาตข้าวสารอาหารแห้ง
 ๔. แสดงธรรม โดยพระสมุห์วิเชียร มารชิโน ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดเขาทะโลภ
 ๕. นั่งสมาธิสงบจิตใจ
 ๖. กรวดน้ำรับพร
- เวลา ๐๙.๔๕ - ๑๐.๐๐ น. รับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. กิจกรรมสานสัมพันธ์พนักงาน และแข่งกีฬาสานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและ
พนักงาน อบต. ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น. พิธีเปิด โดยนายพนอ เดชวัน นายองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ กล่าวเปิดโครงการพร้อมให้โอวาท นโยบายในการปฏิบัติงาน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรดังนี้

๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยประกาศใช้ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๒ เป็นต้นมา
๒. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารส่วนท้องถิ่น โดยประกาศใช้ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นมา
๓. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น โดยประกาศใช้ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นมา
๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร สำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์กร เพื่อใช้เป็นแนวทางในปฏิบัติราชการเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ในองค์กร โดยมีสาระ คือพึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ อดทน และความรับผิดชอบ พึงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของจรรยาข้าราชการและปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใส พร้อมป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและพร้อมให้ตรวจสอบพึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นหลัก พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองอย่างสม่ำเสมอ และทันสมัย

โดยกำหนดค่านิยมการทำงานดังนี้

- (๑.) ทำงานเป็นทีม
- (๒.) แสวงหาความรู้
- (๓.) การมุ่งเน้นคุณภาพ
- (๔.) มีความรักองค์กรและวิชาชีพ
- (๕.) เคารพจรรยาข้าราชการ และ
- (๖.) การตรงต่อเวลา

๕. ตามหนังสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ปช ๐๐๓๗.๒/๒๐๓๖๙ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความของเจ้าหน้าที่ขององค์กร ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

๖. การทำงานด้วยใจที่มีหลักธรรม กลายเป็นดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการทำงานขององค์กร การมีจริยธรรมที่ดีจะทำให้เข้าใจเรื่องความใส่ใจและรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และต่อองค์กร การปลูกฝังเรื่องจริยธรรมและหลักธรรม จะเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ โดยปลูกฝังให้มีความตระหนักและความเข้าใจอย่างถ่องแท้ในการสร้างคุณภาพจริยธรรม ตลอดจนการนำหลักธรรมมาเป็นพื้นฐานในการทำงาน เพื่อนำพาองค์กรและตนเองไปสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน

เวลา ๐๙.๑๕ - ๐๙.๔๕ น. ร่วมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง รับประทาน และฟังเทศนาธรรมเกี่ยวกับการนำหลักธรรมของพระพุทธศาสนามาเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตให้มีความสุข และเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม

ธรรมที่พระผู้มีพระภาคเจ้าทรงตรัสรู้และทรงแสดงนั้น เป็นสิ่งที่มีจริงทั้งหมด และสิ่งที่มีจริง ก็ไม่พ้นไปจากสภาพธรรมที่มีจริงในชีวิตประจำวัน ทั้งกุศล และอกุศล ก็เป็นสภาพธรรมที่มีจริง ไม่ใช่เรา ไม่ใช่สัตว์ ไม่ใช่บุคคล ไม่ใช่ตัวตน กุศลเป็นสภาพธรรมที่ติงาม เป็นสภาพธรรมที่ไม่มีโทษ เป็นสภาพธรรมที่ตัดบาปธรรม เป็นสภาพธรรมที่ทำลายอกุศลธรรม เพราะเหตุว่าในขณะที่เป็นกุศล นั้น อกุศลจะเกิดขึ้นไม่ได้ เมื่อว่าโดยสภาพธรรมแล้ว ได้แก่ กุศลจิต และเจตสิกที่เกิดร่วมกับ กุศลธรรม ซึ่งเกิดขึ้นเป็นไปในชีวิตประจำวัน เช่น ขณะที่ให้ทาน ขณะที่ตักบาตรจตุรพิธ ขณะที่ฟังพระธรรม ขณะที่มีการช่วยเหลือเกื้อกูลผู้อื่น (แม้ไม่มีเงินทอง กุศลจิตก็สามารถที่จะเกิดได้) เป็นต้น

อกุศล มีความหมายที่ตรงกันข้ามกับกุศล อกุศล เป็นธรรมฝ่ายดำ เป็นธรรมที่มีโทษโดยส่วนเดียว ไม่เป็นประโยชน์แก่ใคร ๆ ทั้งสิ้น โดยปกติของผู้ที่ยังมีกิเลสอยู่นั้น อกุศลเกิดขึ้นเป็นไปมากกว่ากุศล เช่น ขณะที่ติดข้อง ยินดีพอใจในสิ่งหนึ่งสิ่งใด ขณะที่โกรธ ขุ่นเคืองใจ ไม่พอใจ เป็นต้น เมื่อว่าโดยสภาพธรรมแล้ว ได้แก่ อกุศลจิตและเจตสิกที่เกิดร่วมกับ กุศล เป็นธรรมฝ่ายดีที่ควรอบรมเจริญให้มีขึ้นในชีวิตประจำวัน ส่วนอกุศล ไม่ดี ไม่ควรสะสมให้มีมากขึ้น

กุศล เป็นสภาพธรรมที่ติงาม เป็นสภาพธรรมที่ตัดซึ่งอกุศลธรรม กุศล เป็นนามธรรม หมายถึง สภาพจิตใจที่ติงาม ซึ่งจิตใจที่ติงามนี้ ทำให้เกิดผลที่เป็นสุข,จิตใจที่ติงาม ย่อมเป็นเหตุทำให้ได้รับผลที่ติงามด้วย ฉะนั้นถ้าใครมีจิตใจที่ติงาม โดยที่ไม่โลภ ไม่โกรธ ไม่หลง ไม่ริษยา ไม่ตระหนี่ ไม่โอ้อวด ไม่ทะนงตน ไม่ยกตนข่มผู้อื่น ไม่มีกิเลสอะไร ๆ เกิดขึ้นในขณะนั้นก็เป็นกุศล ถึงแม้ว่าจะไม่มีวัตถุสิ่งของให้แก่บุคคลอื่น ก็เป็นกุศลอย่างอื่นได้ เพราะเหตุว่ากุศล ไม่ได้มีเฉพาะการให้ทานเท่านั้น การอ่อนน้อมถ่อมตน การคอยช่วยเหลือบุคคลอื่น การมีเมตตาไม่คิดร้ายต่อผู้อื่น การให้ข้อคิดธรรมเตือนใจดี ๆ แก่ผู้อื่น การฟังธรรม การอุทิศส่วนกุศล การอนุโมทนาในกุศลที่ผู้อื่นได้กระทำ เป็นต้น ก็เป็นกุศลเช่นเดียวกัน

"ทำอย่างไร จึงจะมีความสุขในการทำงาน" อาจเป็นคำถามที่หลายคนกำลังค้นคว้าหาคำตอบ เนื่องจากงานที่ทำอยู่นั้นไม่ก่อให้เกิดความสุขจากปัจจัยที่หลากหลาย ขณะเดียวกันในแต่ละวันต้องเจอสังคมทำงานทั้งหัวหน้าและเพื่อนร่วมงานไม่ต่ำกว่า ๘-๙ ชั่วโมง ไม่นับถึงการทำงานล่วงเวลา

แม้ว่าในช่วงหลายปีที่ผ่านมา จะมีการผลักดันให้องค์กรและหน่วยงานกลายเป็น "องค์กรสุขภาวะ" หรือ "Happy Workplace" ตามแนวคิดของ สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) แต่การสร้างบรรยากาศในการทำงาน ให้คนทำงานมีความสุขและผลงานมีประสิทธิภาพในลักษณะงานสัมฤทธิ์ ชีวิตรื่นรมย์ คงไม่สามารถเริ่มจากตัวองค์กรหรือหน่วยงานได้เพียงอย่างเดียว

ในฐานะเมืองไทยเป็นเมืองพุทธ แนวคิดเพื่อการทำงานให้มีความสุขตามวิถีพุทธศาสนาที่ถูกหยิบยกขึ้นมาพูดกันมาก คือการนำ "ธรรมะ" หรือ "หลักธรรมของพระพุทธศาสนา" มาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่พึงประสงค์ ในแบบที่แต่ละคนต่างรู้หน้าที่ของตนเอง ช่วยให้บรรยากาศในองค์กรเป็นมิตรและเกิดความร่มเย็นเป็นสุข เนื่องจากประสบความสำเร็จในการทำงานด้วยกันทุกคนทั้งผู้บริหาร เจ้าของกิจการ หัวหน้า และผู้ลงมือปฏิบัติ

ดังนั้น ธรรมะที่เหมาะสมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน คือ “อิทธิบาท ๔” เป็นหลักธรรมสำคัญที่ทำให้เกิดสมาธิในการทำงาน ไม่ฟุ้งซ่านไปกับสิ่งคมและกระแสต่าง ๆ พร้อมทั้งตีกรอบให้เราทำงานอย่างคงเส้นคงวาอีกด้วย

ฉันทะ = ฉันทพอใจกับงานที่ทำอยู่ มีใครบ้างไหมไม่ชอบงานที่ทำอยู่ ให้คุณลองตรวจสอบตัวเองดูว่า คุณนั้นมีความชอบหรือศรัทธากับงานแบบใด หรือพอใจกับงานแบบใดอยู่ เหมือนกับคุณเป็นนักศึกษาที่เพิ่งจบใหม่ กำลังใช้ความคิดไตร่ตรองว่าคุณต้องการเดินไปเส้นทางใด เรื่องเหล่านี้ไม่มีใครให้คำตอบคุณได้เพราะเป็นความชอบความศรัทธาที่เกิดจากตัวของตนเอง จริงอยู่ที่งานแต่ละอย่างไม่มีทางที่คุณจะชื่นชอบไปทั้งหมดทุกกระบวนการ แต่ถ้าคุณพอใจที่จะทำได้ดี สบายใจที่จะต้องเจอมันทุกวันเราเรียกว่าความศรัทธา เป็นสิ่งแรกที่มนุษย์ต้องการและเป็นพื้นฐานของความสำเร็จ อย่างเช่น คุณมีความศรัทธาและใจรักที่จะเป็นพนักงานขายที่ดี และซื่อสัตย์ สิ่งนี้จะพลังให้คุณเดินไปหาความสำเร็จได้แบบเป็นเส้นตรง และเข้าถึงจิตใจเนื้อแท้ในการทำงานมากกว่าคนที่ไม่ได้มีความศรัทธาใด ๆ กับงานที่ทำคุณอาจเริ่มต้นง่าย ๆ ด้วยการตั้งคำถามกับตัวเอง ฉันททำงานเพื่ออะไร ฉันทมีความสุขหรือไม่ เพียงแค่นี้คุณก็จะทราบตัวเองว่ามีความลึกซึ้งกับงานที่ทำอยู่เพียงใด เพื่อเราจะได้มีเวลาค้นหาและปรับเปลี่ยนตัวเอง หรือปรับศรัทธาของตัวเองให้เข้ากับงานที่ทำอยู่

วิริยะ = ฉันทขยันหมั่นเพียรกับงานที่มี คงไม่มีใครไหนประสบความสำเร็จโดยปราศจากความเพียร เป็นคำคมที่แปลง่ายแต่ความหมายเห็นดเห็นดน้อยยิ่งนัก เพราะความวิริยะนั้นเป็นเครื่องมืออีกอย่างหนึ่งที่จะนำคุณไปสู่ความสำเร็จได้ ยิ่งคุณขยันเท่าไรผลตอบแทนที่คุณจะได้รับมันก็มีมากเท่านั้น ยกตัวอย่างต่อจากหัวข้อฉันทะ คุณเป็นพนักงานขายที่มีความศรัทธากับงานที่ทำ มีความสุขในการทำงานเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ ร่วมกับความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉยชาที่จะต้อนรับลูกค้า กระตือรือร้นหาลูกค้าใหม่ๆ อยู่เสมอ มีวินัยในการทำงาน ไม่ท้อกับปัญหาและอุปสรรคที่เข้ามา มีความทุ่มเทอย่างนี้ ตำแหน่งที่สูงขึ้นไปอยู่ไม่ไกลเกินเอื้อมแน่นอน ที่สำคัญความวิริยะจะเกิดขึ้นได้ก็ด้วยความศรัทธาของฉันทะนั้นเอง และความวิริยะไม่ใช้การทำงานแบบเอาเป็นเอาตาย แต่เป็นการหมั่นฝึกฝนตนเองต่างหาก

จิตตะ = ฉันทเอาใจใส่รับผิดชอบกับงานที่ทำ จิตใจที่จดจ่อกับงานไม่วอกแวกไปเที่ยวเล่นล้วนเกิดผลดีต่อการทำงาน จิตตะเป็นธรรมแสดงถึงสติและจิตใจที่รอบคอบและความรับผิดชอบที่จะตามมา ซึ่งในสังคมการทำงานปัจจุบันนี้มุ่งเน้นแย่งชิงตำแหน่งกัน และขัดขวางจนลืมนึกไปว่า งานที่ตนเองต้องรับผิดชอบนั้นคือสิ่งใดกันแน่ จิตตะจึงมีความสำคัญในการทำงานโดยไม่วอกแวกออกไปนอกกลุ่มนอกทาง ดังนั้น เมื่อคุณมีทั้งฉันทะและวิริยะแล้ว จิตตะจะเป็นเสมือนรั้วของเส้นทางที่ไม่ให้ไขว่เขวออกนอกทางสู่ความสำเร็จได้ รวมทั้งเป็นสติที่สื่อออกมาถึงความมุ่งมั่นที่สูงกว่าความพอใจและความขยันหมั่นเพียร

วิมังสา = ฉันทใคร่ครวญและใช้ปัญญาตรวจสอบงาน สิ่งสุดท้ายในการทำงานคือการใช้ปัญญา ที่เป็นกุญแจสูงสุดของอิทธิบาท ๔ เมื่อคุณมีความรักในงานที่ทำ มีความขยันหมั่นเพียร มีสติรับผิดชอบ การมีปัญญาคือการทบทวนตนเองและปัญหา ว่าสิ่งที่เราได้ทำมานั้นมีผลดีผลเสียอย่างไร มีสิ่งใดที่เข้ามากระทบใจเราหรือคนอื่นหรือไม่ เราจะได้รู้จุดยืนของเราว่าทำงานและอยู่ในด้านทุกข์หรือสุข ล้มเหลวหรือประสบความสำเร็จ อย่างเช่น ทบทวนตัวเองบ้าง ว่าวันนี้ทั้งวันเราทำอะไรบ้าง สรุปลับตัวเองว่าทำเพื่ออะไร เราจะได้มีกำลังใจต่อในวันต่อ ๆ ไป และไม่ทำผิดซ้ำซากอีกเช่นเดิม พร้อมกันนั้นเราจะสามารถเห็นหนทางได้ว่า เส้นทางไหนที่จะนำเราสู่ความสำเร็จได้จริง ๆ

แต่ขั้นชื่อว่า “งาน” ทุกอย่างไม่สามารถทำสำเร็จด้วยคนเพียงคนเดียว หากแต่ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจซึ่งกันและกัน ธรรมะที่เหมาะสมสำหรับการทำงานร่วมกัน คือ “สังคหวัตถุ ๔” หมายถึง หลักธรรมที่เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวนำใจของผู้อื่น ผูกไมตรีและเอื้อเฟื้อเกื้อกูล ได้แก่

ทาน หรือ เกื้อกูลกันด้วยการให้ การเสียสละ การเอื้อเฟื้อแบ่งปันของๆ ตนเพื่อประโยชน์แก่บุคคลอื่น ไม่ตระหนี่ถี่เหนียว ไม่เป็นคนเห็นแก่ได้ฝ่ายเดียว และการให้ที่ยิ่งใหญ่คือการให้อภัย

ปยวจา หรือ การใช้วาจาประสานไมตรี การพูดจาด้วยถ้อยคำที่ไพเราะอ่อนหวาน พูดด้วยความจริงใจ ไม่พูดหยาบคาย ก้าวร้าว พูดในสิ่งที่เป็นประโยชน์และเหมาะสมกับกาลเทศะ ดังนั้น การทำงานร่วมกันจะต้องพูดหรือปรึกษากันโดยยึดถือหลักเกณฑ์ ๔ ประการ คือ ๑.เว้นจากการพูดเท็จ ๒.เว้นจากการพูดส่อเสียด ๓.เว้นจากการพูดคำหยาบ และ๔.เว้นจากการพูดเพ้อเจ้อ และที่สำคัญอย่างยิ่งคือต้องพูดหรือเจรจากันด้วยไมตรี และความปรารถนาดีต่อกัน

อัตถจริยา หรือ ร่วมสร้างสรรค์อุดมการณ์ การปฏิบัติในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น เพราะการทำงานร่วมกันต้องช่วยเหลือกันด้วยกำลังกาย กำลังความคิด และกำลังใจ

สมานัตตา หรือ การเป็นผู้มีความสม่ำเสมอ ประพฤติเสมอดั้นเสมอปลาย ผู้ทำงานร่วมกันทุกคนจะต้องไม่ถือตัว มีความเสมอภาค วางตนเสมอดั้นเสมอปลาย ทำตนให้เป็นที่น่ารัก น่าเคารพ นับถือ และนำให้ความร่วมมือช่วยเหลือ

เห็นได้ว่าหลักธรรมที่ใช้ในการทำงานที่กล่าวมา ทั้งอิทธิบาท ๔ และสังคหวัตถุ ๔ เป็นเรื่องง่ายๆ ใกล้ตัวที่ปฏิบัติกันอยู่แล้วในฐานะปัจเจกชน แต่ยังคงขาดความเข้มข้นเอาจริงเอาจัง หากทุกคนสามารถปฏิบัติได้พร้อมกับทำหน้าที่ของตนเต็มกำลังความสามารถอย่างสมบูรณ์ย่อมสร้างบรรยากาศในการทำงาน ในแบบงานสัมฤทธิ์ชีวิตที่รื่นรมย์ได้อย่างแน่นอน.

หลักธรรมาภิบาล

หลักธรรมาภิบาล คือคุณธรรมของนักปกครองนักบริหารที่ดี (Good Governance) คือ

๑.๑ หลักความถูกต้อง คือ มีการพิจารณาวินิจฉัยปัญหา การทำการตัดสินใจ (Decision Making) และสั่งการ (Command) ด้วยความถูกต้องตามกฎหมายบ้านเมือง และกฎระเบียบข้อบังคับขององค์กรที่ออกตามกฎหมาย ถูกต้องตามหลักศีลธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีของสังคม ถูกต้อง ตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาหน่วยเหนือ และถูกต้องตรงประเด็นตามหลักวิชา และได้รับความพึงพอใจ จากคนที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

๑.๒ หลักความเหมาะสม คือ รู้จักคิด พูด ทำ กิจกรรมงาน และปฏิบัติงานได้เหมาะสม

ถูกกาลเทศะ บุคคล สังคม และสถานการณ์ (มีสี่ปฐิสธรรม)

สี่ปฐิสธรรม คือ คุณธรรมของสัตบุรุษ คือคนดีมีศีลธรรม มี ๗ ประการ คือ

๑. ธัมมัญญตา รู้จักเหตุ ได้แก่ ปัญญารู้เหตุแห่งทางเจริญ และทางเสื่อม เป็นต้น

๒. อัตถัญญตา รู้จักผล ได้แก่ ปัญญารู้ผล ที่เป็นมาแต่เหตุ หรือปัจจัยให้เกิดผล

ต่างๆ ตามที่เป็นจริง

๓. อัตตัญญตา รู้จักตน คือ รู้ภูมิธรรม ภูมิปัญญา และฐานะของตน ตามที่เป็นจริง แล้ววางตนให้เหมาะสมแก่ฐานะ

๔. มัตตัญญตา รู้จักประมาณตน ปฏิบัติตน วางตน ให้เหมาะสมแก่ฐานะ และรู้จักประมาณในการบริโภคใช้สอยทรัพย์ที่มีอยู่ และตามมีตามได้

๕. กาลัญญตา รู้จักกาล คือ รู้จักเวลา หรือโอกาสที่ควร และไม่ควรรพูด หรือกระทำ การต่างๆ

๖. ปริสัจญตา รู้จักชุมชน ว่ามีอหยาศัยใจคอ ฐานะความเป็นอยู่ และ ขนบธรรมเนียม ประเพณีของหมู่ชนต่างๆ เพื่อให้รู้จักวางตัวให้เหมาะสม

๗. บุคคลผู้ใด รู้จักบุคคล ว่ามีอริยาไศยใจคอ มีภูมิธรรม ภูมิปัญญา และมีฐานะอย่างไร เพื่อปฏิบัติตน หรือวางตน ให้เหมาะสมตามฐานะของเราและของเขา

๑.๓ หลักความบริสุทธิ์ คือ มีการวินิจฉัย สั่งการ กระทำกิจการงาน ด้วยความบริสุทธิ์ใจ คือ ด้วยเจตนา ความคิดอ่าน ที่บริสุทธิ์

๑.๔ หลักความยุติธรรม คือ มีการวินิจฉัย สั่งการ และปฏิบัติต่อผู้อยู่ใต้ปกครอง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ด้วยความชอบธรรม บนพื้นฐานแห่งหลักธรรม หลักการ เหตุผล และข้อมูลที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ และตรงประเด็น และด้วยความเที่ยงธรรม คือ ไม่อคติ หรือลำเอียงด้วยความหลงรัก หลงชัง ด้วยความกลัวเกรง และด้วยความหลง ไม่รู้จริง คือขาดข้อมูลที่ถูกต้องเชื่อถือได้ และสมบูรณ์ เป็นเครื่อง ประกอบการวินิจฉัย ตัดสินใจ ให้ความเที่ยงธรรม

“ทศพิธราชธรรม” พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงคุณอันประเสริฐของเรา ได้ทรงถือ เป็นหลักปฏิบัติ ในการครองพระราชอาณาจักร ให้พสกนิกรของพระองค์อยู่เย็นเป็นสุข เป็นที่ประจักษ์ตา ประจักษ์ใจแก่ชนชาวโลกเสมอมา มี ๑๐ ประการ ตามพระพุทธานุญาตดังต่อไปนี้ คือ

- ๑) ทาน การให้
- ๒) ศีล การสังวรระวังกายและวาจา ให้เรียบร้อยดีไม่มีโทษ
- ๓) บริจาคะ การเสียสละ
- ๔) อาชชวะ ความซื่อตรง
- ๕) มัททวะ ความสุภาพอ่อนโยน
- ๖) ตปะ ความเพียรเพ่งเผากิเลส
- ๗) อักโกธะ ความไม่โกรธ
- ๘) อวิหิงสา การไม่เบียดเบียนผู้อื่น ตลอดทั้งสัตว์ให้ได้ทุกชัวยาก
- ๙) ขันติ ความอดทน
- ๑๐) อวิโรธนะ ความประพฤติปฏิบัติที่ไม่ผิดทำนองคลองธรรม และดำรงอาการคงที่

ไม่หวั่นไหว ด้วยอำนาจยินดียินร้าย

เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น. พิธีเปิด โดยนายพนอ เดชวัน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ
กล่าวเปิดโครงการพร้อมให้อาวท นโยบายในการปฏิบัติงาน



เวลา ๐๙.๑๕ - ๐๙.๔๕ น. ร่วมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง รับพร และฟังเทศนาธรรมเกี่ยวกับการนำ
หลักธรรมของพระพุทธศาสนามาเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานและการดำเนิน
ชีวิตให้มีความสุข และเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น
ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม





เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. กิจกรรมสานสัมพันธ์พนักงาน และแข่งกีฬาสานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร และพนักงาน อบต.



กิจกรรมที่ ๑ เกมสีก่่องปริศนาใบ้คำ



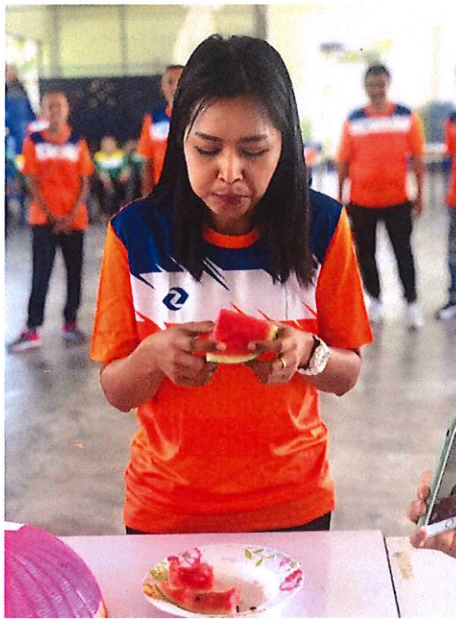
กิจกรรมที่ ๒

เกมส์ต่อคำหัว - ท้าย



กิจกรรมที่ ๓

เกมส์เสียงดวงกินวิบาก




กิจกรรมที่ ๔

เกมส์เกาะร่างเชื่อมสัมพันธ์



ข้อเสนอแนะ

จากการทดสอบสอบถาม
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ..... 
(นายอาทิตย์ ตูวิเชียร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

.....
.....

ลงชื่อ..... 
(นางธรรปณี เอกวัตร)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

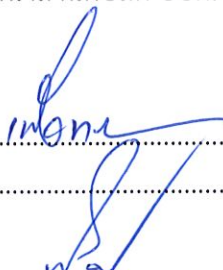
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....
.....

ลงชื่อ..... 
(นางสาวสุวิชญ์ เขจรบุตร)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.


ความเห็นปลัด อบต.

.....
.....

ลงชื่อ..... 
(นายทวิศักดิ์ ศรีทองกิติกุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

ความเห็นนายก อบต.

.....
.....

ลงชื่อ..... 
(นายพนอ เดชวัน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ