



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัด อบต.

ที่ ปช ๗๑๘๐๑.๑(บพ.)/๑๓๘

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง

ต้นเรื่อง

เนื่องจากพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ มีหลักการให้มีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นแม่บทในการจัดทำประมวลจริยธรรมให้กับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ และหน่วยงานของรัฐ ที่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารได้จัดทำประมวลจริยธรรมให้มีความสอดคล้องและมีมาตรฐานเดียวกันซึ่งเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้” รวมถึงกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มี การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม และมาตรา ๒๕๘ ข.(๔) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐ เพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่าง แท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการ คัดกรอง ป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง ได้จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๒ และเพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน พร้อมป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและพนักงานขององค์กร เพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน โดยได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง ได้ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า เพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร จึงเห็นควรให้มีการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง และประกาศบังคับใช้ไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

งานบริหารงานบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำคำแถลงเจตนาของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติ ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) ข้าพเจ้าจะธำรงและรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราง ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นฝ่าฝืนหรือละเมิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ไม่ว่าส่วนหนึ่งหรือทั้งหมด

/๒) ข้าพเจ้า.....

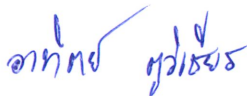
๒) ข้าพเจ้าจะสอดส่องดูแล หากพบเห็นการกระทำใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนหรือละเมิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าพเจ้าจะรายงานผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือฝ่ายบริหารงานบุคคล

ทั้งนี้ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ อันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ผู้นั้นได้รับการพัฒนา ในส่วนของการติดตามประเมินผลให้ฝ่ายบริหารงานบุคคล ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลความสำเร็จว่าบุคลากรในสังกัดได้ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณเพียงใด แล้วให้รายงานผลพร้อมข้อเสนอแนะ หรือแนวทางปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลทราบและพิจารณาภายใน ๑ เดือน หลังสิ้นปีงบประมาณของทุกปี

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ

งานบริหารงานบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้ดำเนินการให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง แกลงเจตนาตามประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ และลงนามในคำแถลงเจตนาของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เรียบร้อยแล้ว พร้อมกับรายงานผลการดำเนินการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย) และงานบริหารงานบุคคล จะทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลความสำเร็จว่าพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ อย่างเคร่งครัด จึงเห็นควรให้มีการติดตามการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเป็นประจำทุก ๆ ปีงบประมาณ เพื่อติดตามและหาแนวทางแก้ไขกรณีมีผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายอาทิตย์ ตูวิเชียร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- พื่อตงม -



(นางสาวสุวิษย์ เขจรบุตร)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.



(นางฐาปณี เอกวัตร)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

พ.ท.ก.



(นายทวีศักดิ์ ศรีทองกิติกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ



(นายพนอ เดชวัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

ภาพกิจกรรมแถลงเจตนาในการปฏิบัติงานตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

