



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัด อบต.

ที่ ปช ๗๑๘๐๑.๑(บ.ท)/๖๐

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

ต้นเรื่อง

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีกรรมการประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๒ และเพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน พร้อมป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและพนักงานขององค์กร เพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน โดยได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร จึงเห็นควรให้มีการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ และประกาศบังคับใช้ไปแล้วเมื่อวันที่ ๘ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๗ ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

งานบริหารงานบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำค่าแถมเจตนาของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติ ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) ข้าพเจ้าจะดำรงและรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นฝ่าฝืนหรือละเมิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ไม่ว่าส่วนหนึ่งหรือทั้งหมด

๒) ข้าพเจ้าจะสอดส่องดูแล หากพบเห็นการกระทำใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนหรือละเมิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าพเจ้าจะรายงานผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือฝ่ายบริหารงานบุคคล

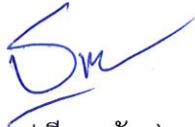
ทั้งนี้ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ อันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ผู้นั้นได้รับการพัฒนา ในส่วนของการติดตามประเมินผลให้ฝ่ายบริหารงานบุคคล ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลความสำเร็จว่าบุคลากรในสังกัดได้ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณเพียงใด แล้วให้รายงานผลพร้อมข้อเสนอแนะ หรือแนวทางปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทราบและพิจารณาภายใน ๑ เดือน หลังสิ้นปีงบประมาณของทุกปี

/ ข้อพิจารณา.....

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ได้ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลความสำเร็จว่าบุคลากรในสังกัดได้ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณเพียงใดนั้น ผลปรากฏว่าข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประพฤติปฏิบัติตนตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ อย่างเคร่งครัด มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารมณ์ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป และเพื่อให้การปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรให้มีการติดตามการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเป็นประจำทุกๆปีงบประมาณ เพื่อติดตามและหาแนวทางแก้ไขกรณีมีผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางรู่ปาณี เอกวัตร)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



(นางสาวสุวิษัญ เจจรบุตร)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.



(นายวิทศักดิ์ ศรีทองกิติกุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ



(นายพนอ เดชวัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ