



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๑๐ หมวด ๑๒ ส่วนที่ ๔ และส่วนที่ ๕ และประกาศหลักเกณฑ์คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๖ หมวด ๑๐ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล) ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๒๐๕ (๘) จึงได้ออกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป มาใช้ประกอบการพิจารณาความดี ความชอบประจำปี ได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการ ในรอบครั้งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา (เวลาปฏิบัติงานปกติเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ไม่สาย ไม่ขาด หรือไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครั้งปีงบประมาณ

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครั้งปีครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.-๓๑ มี.ค.) มาสายได้ไม่เกิน ๑๕ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วัน วันทำการ (ไม่รวมวันลาตามสิทธิ) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครั้งปีงบประมาณ

๓. การมาปฏิบัติราชการในรอบครั้งปีครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย.) มาสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วัน วันทำการ (ไม่รวมวันลาตามสิทธิ) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครั้งปีงบประมาณ

๔. การมาปฏิบัติราชการในรอบครั้งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป มาสายเกิน ๑๕ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วัน วันทำการ (ไม่รวมวันลาตามสิทธิ) หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลาสั้นๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป และนำเสนอประกอบการพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน รวมทั้งการ

/ ประเมินเลื่อน.....

ประเมินเลื่อนระดับ การสอบคัดเลือก การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือใช้ในการพิจารณา การต่อสัญญาจ้าง หากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบ หรือตามประกาศของหน่วยงาน จะต้องได้รับการลงโทษทางวินัยตามควรแก่กรณีต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายพนอ เดชวัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ

หมายเหตุ. หากมีการปฏิบัติราชการนอกเวลาทำการ โดยไม่ได้เบิกค่านอกเวลาราชการ เช่น ประชาคมหมู่บ้าน ,สำรวจข้อมูลพื้นฐาน ,ออกหน่วยเคลื่อนที่ จะสามารถมาปฏิบัติราชการสายกว่าปกติได้ แต่ไม่เกิน ๐๙.๐๐ น.